

S.C. ECO-SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE
Str. Calea Domnească, nr. 171 A,
Târgoviște, jud. Dâmbovița
J15/871/2005; CIF 17870232
Tel: 0245 616 583

**PLAN DE ADMINISTRARE
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL
S.C. ECO-SAL 2005 S.A.
2013-2017**

CUPRINS

1. Introducere ... p. 3
2. Cadrul legal ... p. 4
3. Factori de influență asupra activității societății ... p. 5
 - 3.1. Factori politico-legislativi ... p. 5
 - 3.2. Factori economici ... p. 5
 - 3.3. Factori sociali ... p. 6
4. Scurtă prezentare a societății ... p. 6
5. Principii privind administrarea S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște în perioada 2013-2017 ... p. 8
6. Relații instituționale ... p. 9
7. Strategii de administrare pentru atingerea obiectivelor și a criteriilor de performanță ... p. 10
8. Concluzii ... p. 13

1. INTRODUCERE

S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște este o societate comercială pe acțiuni, având drept unic acționar Consiliul Local al Municipiului Târgoviște. Astfel, societatea este organizată și funcționează sub guvernarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Având în vedere prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011, la data de 28.02.2013, Consiliul Local Municipal Târgoviște, întrunit în ședința ordinară, a adoptat Hotărârea nr. 45/28.02.2013 prin care a fost numit, pentru o perioadă de 4 ani, un nou Consiliu de Administrație al S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște având următoarea componență: Goran Raluca Georgiana, Țuclea Ionuț-Claudiu, Dumitrescu Zenovie-Dan, Gherghescu Constantin, Ioniță Marian, Săpunaru Stelian și Stănescu Ciprian.

În ședința ordinară a Consiliului de Administrație nou-format din data de 29.03.2013, s-a procedat la alegerea președintelui consiliului din rândul membrilor prezenți. Alegerea președintelui s-a desfășurat prin procedura votului secret al tuturor membrilor. La finalizarea procedurii de vot, după numărarea voturilor, a fost desemnat președinte al Consiliului de Administrație al S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște, cu un număr de 5 voturi obținute, domnul Țuclea Ionuț-Claudiu.

Având în vedere art. 30 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 („În termen de 90 de zile de la data numirii sale, consiliul de administrație/supraveghere elaborează și prezintă adunării generale a acționarilor, spre aprobare, planul de administrare, care include strategia de administrare pe durata mandatului pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în contractele de mandat.”), Consiliul de Administrație al S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște a elaborat prezentul plan de administrare, cu respectarea prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare.

Planul de administrare elaborat pentru perioada mandatului Consiliului de Administrație, respectiv 28.02.2013 – 28.02.2017, are la bază viziunea managerială a membrilor acestuia asupra perspectivelor de evoluție ale S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște, fundamentată pe consolidarea proceselor de dezvoltare, modernizare și re tehnologizare inițiate de Societate în ultimii ani, având la bază premisa că numai prin influxul permanent de capital vor putea fi oferite servicii de calitate pentru cetățenii Municipiului Târgoviște și condiții de muncă decente pentru angajați.

Direcțiile de dezvoltare a S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște, definite prin prezentul Plan de administrare, au la bază principiile guvernantei corporative, care statuează o atitudine

responsabilă, profesionistă și etică a companiei în raport cu principalii săi stakeholderi părți interesate (cetățeni, autorități locale, autorități de reglementare, organisme de control, angajați și toate categoriile de stakeholderi interni și externi, în general.)

Membrii Consiliului de Administrație intenționează ca pe durata mandatului pentru care au fost aleși, S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște să fie tratată de către toți partenerii Societății din mediul economic și social ca o organizație profesionistă, competitivă și aliniată din punct de vedere al practicilor manageriale la cerințele și standardele de calitate impuse de către Uniunea Europeană.

Pornind de la acest deziderat, ariile strategice de activitate ale companiei vor fi reprezentate de activitatea de prestări servicii din activitatea de întreținere peisagistică – cod CAEN 8130, (care generează practic valoarea adăugată pentru societate și contribuie la menținerea credibilității acesteia) și activitatea de investiții ca unică modalitate de a asigura paritatea competitivă cu companiile care operează pe piața de profil, un obiectiv strategic al S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște fiind acela al atragerii de noi resurse financiare și fonduri direcționate către modernizarea companiei, creând astfel noi perspective de dezvoltare profesională și noi standarde de calitate pentru serviciile prestate.

Având în vedere scopurile menționate anterior, Planul de Administrare devine principalul document strategic al S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște, care integrează atât principiile directoare privind administrarea societății în perioada 28.02.2013 – 28.02.2017, cât și obiectivele fundamentale, țintele de performanță și prioritățile strategice definite la nivelul aceluiași orizont calendaristic.

2. CADRUL LEGAL

- O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale;
- HCL nr. 179/2005 privind înființarea S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște;
- HCL nr. 246/2012 privind implementarea guvernantei corporative la societățile comerciale la care Municipiul Târgoviște este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul;
- Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- H.G. nr. 123/2002 – Normă metodologică de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.

3. FACTORI DE INFLUENȚĂ ASUPRA ACTIVITĂȚII SOCIETĂȚII

3.1. Factori politico-legislativi

Mediul politic constituie un factor de influență important asupra activității S.C. ECO-SAL 2005 S.A., având în vedere faptul că unicul acționar al societății este Consiliul Local Municipal Târgoviște, așa cum acesta este un factor important pentru orice societate comercială cu participare integral privată. Acesta se referă la toate acele acțiuni întreprinse de Guvernul României, instituții aflate în subordinea acestuia ori de autoritățile de la nivel local care afectează economia și scenariul de afaceri în general. Reglementările care au impact asupra mediului de afaceri includ legile comerciale, de muncă, politicile fiscale, legile și normele de mediu, restricții comerciale, tarifele comerciale, politicile de infrastructură și dezvoltare etc.

Factorii politico-legislativi influențează societatea S.C. ECO-SAL 2005 S.A. atât în mod pozitiv, cât și în mod negativ.

Factorii politici pot influența pozitiv activitatea societății, având în vedere că unicul acționar îl reprezintă un organism colectiv cu putere decizională la nivel local, nivel la care societatea își desfășoară activitatea. Orice societate ce întreprinde activități în sectorul public este influențată în mod direct de deciziile legislative, serviciile publice constituind un punct de interes major în activitatea autorităților locale, urmare a interesului mărit a cetățenilor față de acest aspect al vieții sociale.

Orientarea României spre valorile democrației occidentale și spre alinierea la politicile europene, ca urmare a aderării la Uniunea Europeană, constituie un factor propice dezvoltării unei societăți comerciale eficiente, orientată spre nevoile clienților.

Factorii politici pot influența și în mod negativ activitatea societății, având în vedere repetatele schimbări de ordin legislativ.

Din păcate, în România factorul legislativ nu constituie un pilon important de sprijin pentru realizarea unor programe pe termen mediu și lung întrucât legislația este extrem de fluctuantă, modificările actelor normative realizându-se de multe ori în mod spectaculos, de la o zi la alta, împiedicând societatea comercială să se pregătească din timp pentru aplicarea ei.

3.2. Factori economici

La nivel mondial, economia se află într-o perioadă de recesiune. Acest lucru, în mod inevitabil, are un impact negativ și asupra economiei României.

Economia globală s-a deteriorat semnificativ începând cu anul 2009, iar revenirea se estimează a fi neuniformă, aceasta fiind rezultatul pachetelor de măsuri fiscale adoptate de autorități, precum și urmare a revigorării activității sectorului privat. Este posibil ca viabilitatea acestei reveniri prognozate să rămână afectată de incertitudini de ordin economic pe termen scurt.

Cu toate acestea, în an de criză, S.C. ECO-SAL 2005 S.A. a încheiat exercițiul financiar pe anul 2012 înregistrând un profit record pentru societate, fapt ce va fi reliefat în cuprinsul prezentului Plan de administrare. Acest aspect reprezintă un factor încurajator că societatea va rămâne una profitabilă, aspect ce va constitui principalul scop al actualului Consiliu de Administrație.

3.3. Factori sociali

În strânsă legătură cu factorii economici anterior menționați, din punct de vedere social situația se prezintă ca fiind una negativă pentru societate, toți indicatorii: numărul salariaților din Municipiul Târgoviște (în scădere); câștigul salarial mediu net (în scădere); rata șomajului (în creștere), numărul mediu al pensionarilor (în creștere); pensia medie lunară (în scădere) indică faptul că puterea de cumpărare a cetățenilor Municipiului Târgoviște s-a diminuat semnificativ, fapt ce influențează în mod direct nivelul veniturilor încasate în bugetul Primăriei Municipiului Târgoviște, aspect ce poate influența într-un mod negativ activitatea societății având în vedere faptul că Primăria este principalul client al S.C. ECO-SAL 2005 S.A.

4. SCURTĂ PREZENTARE A SOCIETĂȚII

S.C. ECO-SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Dâmbovița sub nr. J15/871/2005, având codul unic de înregistrare fiscală 17870232 și atribut fiscal RO, este o societate cu capital integral de stat având drept unic acționar Consiliul Local al Municipiului Târgoviște.

Obiectul principal de activitate al societății a fost stabilit prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgoviște nr. 347/22.12.2010, activitatea fiind de întreținere peisagistică – cod CAEN 8130. Această activitate s-a desfășurat exclusiv pe raza Municipiului Târgoviște, aceasta constând în lucrări de amenajare și întreținere a spațiilor verzi din cartiere și din centrul municipiului.

Organizarea și conducerea contabilității societății se desfășoară în baza Legii nr. 82/1991 republicată și a O.M.F.P. nr. 3055/2009 cu modificările și completările ulterioare, iar situațiile financiare sunt întocmite pe baza principiului continuității activității.

La data de 31.12.2012, societatea înregistrează un capital social subscris și vărsat în sumă de 143.637 lei, reprezentând un număr de 143.637 acțiuni cu valoare nominală de 1 leu/acțiune.

Evidenta contabila este tinuta in sistem informatic, cu respectarea normelor legale in vigoare.

Rezultatele economico – financiare realizate de S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Targoviste in anul 2012 sunt prezentate dupa cum urmeaza.

Nr. crt.	DENUMIRE INDICATORI	REALIZAT AN 2012
1.	CIFRA DE AFACERI din care :	3.611.858
2.	- VENITURI DIN PRESTARI SERVICII	3.611.858
3.	- VENITURI DIN VANZAREA MARFURILOR	0
4.	VENITURI DIN EXPLOATARE	235.427
5.	VENITURI FINANCIARE	6.554
6.	TOTAL VENITURI	3.853.839
7.	CHELTUIELI DE EXPLOATARE din care :	2.750.529
8.	- CHELTUIELI CU STOCURILE	311.986
9.	- CHELTUIELI CU PERSONALUL	2.051.634
10.	- CHELTUIELI PRIVIND PRESTATIILE EXTERNE	241.612
11.	- ALTE CHELTUIELI DE EXPLOATARE	324.122
13.	CHELTUIELI FINANCIARE	0
14.	TOTAL CHELTUIELI	2.750.529
15.	PROFIT BRUT	1.103.310
16.	IMPOZIT PROFIT	180.168
17.	PROFIT NET	923.142

La finele anului 2012, societatea a înregistrat un profit brut în suma de 1.103.310 lei, un impozit pe profit de 180.168 lei, rezultând un profit net de 923.142 lei.

În anul 2012 S.C. ECO-SAL 2005 S.A. înregistrează cheltuieli nedeductibile fiscal în suma de 22.737 lei. Marea proporție a părții nedeductibile fiscal o reprezintă cheltuielile cu dobanzile și penalitățile de întârziere la plata datoriilor către Bugetul de Stat și Bugetul Asigurarilor Sociale și Fondurilor Speciale.

5. PRINCIPII PRIVIND ADMINISTRAREA S.C. ECO-SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE ÎN PERIOADA 2013-2017

Activitatea de administrare cu care a fost mandatat actualul Consiliu de Administrație al S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște, va urmări în principal următoarele aspecte:

- a) Continuarea demersurilor de modernizare și re tehnologizare a societății, în vederea furnizării unor servicii de calitate superioară pentru beneficiari.
- b) Menținerea și crearea unor condiții de muncă adecvate pentru angajații societății.
- c) Armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative.

Actualul Consiliu de Administrație a întreprins deja acțiuni în sensul realizării obiectivelor menționate. Astfel, în ședința ordinară a consiliului din data de 29.03.2013, membrii Consiliului de Administrație au aprobat, în unanimitate, situația preliminară privind achizițiile de obiecte de inventar pe anul 2013. Această situație a fost aprobată în scopul achiziționării de către societate a unor obiecte de inventar indispensabile desfășurării activității cum ar fi: greble, lopeți, pompe de stropit, foarfece crengi, roabe, foarfece gard viu, compresor aer etc.

Aprobarea unei astfel de achiziții constituie un element esențial în sprijinirea societății pentru a realiza în mod profesionist obiectul principal de activitate al societății. Astfel, în condițiile în care obiectele de inventar existente la nivelul societății sunt insuficiente și cu un grad de uzură ridicat, achiziția de noi obiecte de inventar vine în sprijinul demersului de modernizare în vederea furnizării unor servicii de calitate pentru cetățenii Municipiului Târgoviște, principalii beneficiari ai serviciilor pe care societatea le prestează.

Acest aspect vine și în sprijinul obiectivului de îmbunătățire a condițiilor de muncă pentru angajații societății. Astfel, prin achiziționarea de obiecte de inventar noi și mai performante, salariații își pot valorifica într-un mod mai eficient activitatea de lucru, fapt ce se va reflecta în mod direct în volumul crescut de activitate al societății și va genera venituri mai mari pentru societate.

De asemenea, pentru a sprijini societatea în sensul lărgirii ariei de lucru în același timp, Consiliul de Administrație a aprobat achiziționarea a două camionete, pe lângă cele două existente la momentul actual, fapt ce va genera, de asemenea, un volum de muncă crescut, acoperirea unei arii mai mari a orașului, aspect generator de venituri mărite pentru societate.

Actualul Consiliu de Administrație își ia angajamentul ca aceste activități de modernizare a societății, de îmbunătățire a condițiilor de lucru și de armonizare a practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporatvie vor continua, având drept unic scop menținerea societății la un nivel de eficiență ridicat.

Strategia Consiliului de Administrație pentru dezvoltarea durabilă a societății va fi guvernată de următoarele principii:

- universalitatea serviciilor publice;
- eficiența economică;
- profesionalism;
- dezvoltarea durabilă și corelarea cerințelor cu resursele;
- protecția și conservarea mediului natural și construit;
- asigurarea igienei și sănătății populației în spațiile publice;
- transparență și liber acces la informațiile privind serviciile publice.

6. RELAȚIILE INSTITUȚIONALE

Consiliul de Administrație al S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște își propune ca relația cu acționariatul societății să fie caracterizată de transparență, comunicare și colaborare. Astfel, actualul consiliu își ia angajamentul ca semestrial să înainteze Adunării Generale a Acționarilor un raport de activitate al administratorilor societății prin intermediul căruia acționarii pot monitoriza gradul de îndeplinire a obiectivelor stabilite prin prezentul plan, parcursul economic al societății, calitatea serviciilor prestate precum și alte aspecte de interes pentru aceștia.

De asemenea, actualul Consiliu de Administrație își propune ca relația cu acționarii societății să fie fundamentată pe principiul bunei-credințe fapt ce va genera o colaborare și un sprijin reciproc benefic pentru dezvoltarea durabilă a societății comerciale.

Mai mult, prin prezentul plan ne angajăm să furnizăm tuturor părților interesate informațiile specifice, de interes general, complete și corecte cu privire la situația financiară și rezultatele economice ale societății, cu privire la obiectivele de dezvoltare ale societății și la strategia acesteia.

La nivelul relației cu angajații societății, Consiliul de Administrație al S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște își propune ca aceasta să fie una bazată pe sprijin și respect reciproc. Astfel, ne dorim să desfășurăm semestrial întâlniri cu angajații sau cu reprezentantul acestora, în vederea apropierii managementului de execuție și adoptării unor măsuri operative de a veni în întâmpinarea nevoilor exprimate de către angajați.

Totodată, în măsura în care situația financiară a societății ne va permite acest lucru, dorim să adoptăm o strategie de motivare prin forma de salarizare astfel încât aceștia să-și execute sarcinile și atribuțiile de serviciu specificate în fișa postului la un nivel de eficiență ridicat.

7. STRATEGII DE ADMINISTRARE PENTRU ATINGEREA OBIECTIVELOR ȘI A CRITERIILOR DE PERFORMANȚĂ

Strategiile specifice S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște cuprinse în prezentul Plan de Administrare al Consiliului de Administrație au fost elaborate cu respectarea viziunii și principalelor direcții strategice având ca scop primordial atingerea obiectivelor și a criteriilor de performanță stabilite în contractele de mandat.

Obiectivul general al Consiliului de Administrație este menținerea S.C. ECO-SAL 2005 S.A. la un nivel de performanță ridicat, fapt ce implică necesitatea ca societatea să înregistreze la finalul exercițiului financiar un profit ce oferă posibilitatea continuării procesului de modernizare și re tehnologizare a acesteia.

Așa cum am amintit, societatea a înregistrat la finele anului 2012 un profit net în cuantum de 923.142 lei. Acesta permite societății să reinvestească o sumă de bani importantă în scopul modernizării acesteia, fapt ce va implica creșterea nivelului de eficiență și performanță, precum și oferirea de servicii cu o calitate superioară pentru clienții noștri și, implicit, pentru beneficiarul final al acestora.

În aceste condiții, Consiliul de Administrație își propune ca, pe perioada pentru care a fost mandatat, să desfășoare activitatea de administrare a S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște, să contribuie într-un mod decisiv la menținerea societății pe profit, contribuind în același timp la îmbunătățirea serviciilor prestate pentru crearea unei imagini de „oraș parc” pentru Municipiul Târgoviște și, implicit, pentru crearea unui sentiment de confort în spațiul public pentru cetățenii municipiului.

S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște a manifestat o preocupare continuă pentru obținerea satisfacției clienților săi, prin controlarea activităților și a proceselor din cadrul organizației, cu

scopul de a spori eficiența și eficacitatea cu care răspunde solicitărilor/cerințelor înaintate de către clienții săi.

În acest context, Consiliul de Administrație își propune ca principale ținte ce trebuie atinse în vederea implementării prezentei strategii următoarele:

- creșterea eficienței prin reducerea pierderilor;
- anticiparea cerințelor clienților și, implicit, îmbunătățirea imaginii organizației;
- îmbunătățirea calității serviciilor;
- creșterea eficienței interne printr-o mai bună organizare a muncii;
- îmbunătățirea planificării și ținerii sub control a proceselor și, implicit, creșterea productivității și reducerea costurilor;

Consiliul de Administrație al S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște are drept obiectiv obținerea performanțelor operaționale și financiare care să ne recomande ca o companie competitivă pe piața serviciilor de întreținere imagistică din România.

De asemenea, ne angajăm să promovăm respectul și transparența prin tratamentul egal și menținerea unei comunicări eficiente cu toți factorii interesați (stakeholderi).

Un obiectiv important pe care dorim să îl realizăm pe parcursul mandatului constă în consolidarea relațiilor cu clienții, urmând a implementa la nivelul societății următoarele măsuri:

- creșterea gradului de încredere al populației prin furnizarea unor servicii de calitate, respectând permanent angajamentele și termenele asumate;
- îmbunătățirea continuă a relațiilor de comunicare și colaborare cu fiecare categorie de clienți în parte;
- preocuparea permanentă pentru creșterea gradului de încredere al clienților în serviciile oferite și pentru asigurarea transparenței în acțiunile întreprinse.

Consiliul de Administrație al S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște va acorda o importanță sporită dezvoltării unei strategii de consolidare a capacităților de management financiar. Această strategie urmează a fi implementată prin aplicarea unor serii de măsuri ca:

- revizuirea periodică a procedurilor financiare;
- efectuarea periodică de analize de risc financiar;
- elaborarea și implementarea de strategii pentru diminuarea riscurilor financiare;
- efectuarea periodică de instruirii de management financiar.

O altă strategie pe care Consiliul de Administrație o propune spre a fi implementată constă în îmbunătățirea sistemului de management al activelor. Managementul activelor contribuie la stabilirea unei modalități optime de repartizare a fondurilor, menținând în același timp nivelul dorit al serviciului.

Măsurile ce urmează a fi aplicate pentru implementarea strategiei constau în:

- baza deciziilor cu privire la investiții o va constitui analiza costurilor pe durata de viață;
- stabilirea costurilor pe ciclul de viață prin evaluarea costurilor totale pentru un activ pe toată durata sa de viață, inclusiv costul de achiziție, costul de instalare, costul de exploatare, întreținere și reparații, costul de înlocuire.
- stabilirea unui sistem de ierarhizare a activelor dintr-un sistem și luarea unor decizii eficiente cu privire la modalitatea de alocare a resurselor pe baza acestei ierarhizări.

S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște își propune ca obiectiv și concentrarea eforturilor asupra dezvoltării competențelor angajaților, creșterea eficienței resurselor umane și promovarea lucrului în echipă, pentru a răspunde cerințelor, nevoilor și exigențelor clienților și beneficiarilor.

Astfel, societatea consideră important îndreptarea atenției spre îmbunătățirea randamentului fiecărui angajat, a comportamentului său profesional și, implicit, creșterea performanțelor resurselor umane ale organizației, respectiv creșterea productivității muncii în cadrul sistemului tehnic existent.

În vederea implementării unei strategii de dezvoltare a unui sistem eficient de management al performanțelor resurselor umane, societatea își va concentra eforturile spre a realiza următoarele obiective generale:

- dezvoltarea competențelor angajaților, creșterea eficienței resurselor umane și promovarea lucrului în echipă;
- asigurarea accesului la instruire tuturor angajaților, în raport cu pregătirea necesară posturilor, responsabilităților și cerințelor posturilor;
- instruirea tuturor managerilor în vederea dezvoltării capacității de muncă în echipă și organizarea de acțiuni interdepartamentale bazate pe principiile lucrului în echipă;

- derularea unei campanii interne de informare și instruire a tuturor angajaților cu privire la misiunea și obiectivele companiei, respectiv la rolul fiecărui angajat în organizație, importanța resurselor umane în obținerea rezultatelor propuse, precum și la așteptările angajatorului de la angajații săi.
- revizuirea periodică a sistemului de evaluare a performanțelor individuale, în concordanță cu obiectivele și strategiile companiei;
- evaluarea periodică a gradului de satisfacție a angajaților.

8. CONCLUZII

Principiile privind administrarea Societății în intervalul 2013-2017, obiectivele fundamentale și prioritățile strategice stabilite prin prezentul Plan de Administrare se constituie în standarde de performanță obligatorii pentru directorii societății.

Planul de Administrare 2013-2017 reprezintă un instrument de planificare strategică a politicii de administrare a S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște, fiind ca atare un document de referință pentru toți administratorii și directorii societății, din momentul aprobării acestuia de către Adunarea Generală a Acționarilor a S.C. ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște. Prezentul Plan de Administrare reprezintă un document previzional intern de formalizare a proceselor și relațiilor de management și are caracter obligatoriu.

Planul de acțiuni prezent trebuie considerat ca un document dinamic care va suferi actualizări și modificări pe baza rezultatelor implementării sau ca urmare a schimbărilor instituționale, financiare și operaționale care afectează activitatea societății.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL S.C. ECO-SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE

PREȘEDINTE

jr. ȚUCLEA IONUȚ-CLAUDIU

MEMBRI

**GORAN RALUCA GEORGIANA
DUMITRESCU ZENOVIE-DAN
GHERGHESCU CONSTANTIN
IONIȚĂ MARIAN
SĂPUNARU STELIAN
STĂNESCU CIPRIAN**