

INDICATORI DE PERFORMANTA ECONOMICA

Sistemul de indicatori de performanta face posibila evaluarea consumului de resurse materiale, cu forta de munca si altele, in raport cu rezultatele obtinute dupa incheierea unei perioade luata drept reper pentru raportare, la finalizarea serviciilor furnizate si compararea acestora cu nivelurile stabilite drept obiective. Au si scopul imbunatatirii activitatii economice si financiare pentru activitatile desfasurate intr-o anumita perioada de timp, de regula anul financiar, si contribuie la cunoasterea situatiei reale a fiecarui element de cost.

Indicatorii de performanta au si rolul identificarii gradului de eficacitate a executantilor implicati in procesul de furnizare de servicii, permite o corelare a efortului personalului cu rezultatul obtinut si cu nivelul de performanta realizat.

Pentru stabilirea indicatorilor economici s-a avut la baza propunerea de BVC pentru anul 2015, supusa aprobarii.

I. OBIECTIV

Plata tuturor datoriilor catre bugetul de stat, bugetul asigurarilor sociale de stat, bugetul local si fondurile speciale, in maxim 30 zile dupa expirarea termenului de scadenta al acestora.

Funcție de modul de indeplinire sau neindeplinire a obiectivului, se diminueaza salariul conducerii conform tabelului de mai jos:

- intarziere cu 1 zi dupa termenul finalpenalizare 1%;
- intarziere cu 2 zile dupa termenul finalpenalizare 2%;
- intarziere cu 3 zile dupa termenul finalpenalizare 3%;
- intarziere cu 4 zile dupa termenul finalpenalizare 4%;
- intarziere cu 5 zile dupa termenul finalpenalizare 5%;
- intarziere cu 6 zile dupa termenul finalpenalizare 6%;
- intarziere cu 7 zile dupa termenul finalpenalizare 7%;
- intarziere cu 8 zile dupa termenul finalpenalizare 8%;
- intarziere cu 9 zile dupa termenul finalpenalizare 9%;
- intarziere cu 10 zile dupa termenul finalpenalizare 10%;
- intarziere cu 11 zile dupa termenul finalpenalizare 11%;
- intarziere cu 12 zile dupa termenul finalpenalizare 12%;
- intarziere cu 13 zile dupa termenul finalpenalizare 13%;
- intarziere cu 14 zile dupa termenul finalpenalizare 14%;
- intarziere cu 15 zile dupa termenul finalpenalizare 15%;
- peste 15 zile.....peste 15%

II. CRITERII DE PERFORMANTA

INDICATORI:

1. Rata profitului net **planificat 1,50%** **pondere 2,0**

$\frac{\text{Profit net}}{\text{C.A.}} * 100$

2. Productivitatea muncii **planificat $\frac{I_{sal} * 60}{100} < I_w$** **pondere 2,0**

Indicele de crestere a castigului salarial mediu brut sa nu fie mai mare de 2,2 indicele de crestere a preturilor , prognozat pentru anul 2015 si cresterea salariului minim pe economie, numai ptr. persoanele ce indeplinesc conditiile.

3. Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale **planificat 981,80** **pondere 2,0**

$\frac{\text{Chelt. totale}}{\text{Venituri totale}} * 1000$

4. Perioada de rambursare a datoriilor

$\frac{\text{Sold mediu datorii}}{\text{C.A.}} * 365 \text{ zile}$ **planificat 90 zile** **pondere 2,0**

5. Perioada de recuperare a creantelor

$\frac{\text{Sold mediu creante}}{\text{C.A.}} * 365 \text{ zile}$ **planificat 180 zile** **pondere 2,0**

III. INDICATORI GENERALI

5. Masurarea si gestiunea calitatii serviciilor de intretinere peisagistica

- numarul de salariati calificati la lucrarile ce implica munca calificata
 - numarul de utilaje specializate in lucrari de peisagistica, raportat la suprafata comandata de lucru
 - valoarea totala a facturilor incasate raportate la valoarea totala a facturilor emise.
- Fiecare indicator are o pondere de 2,0

PRESEDINTE DE SEDINTĂ,
Tudorică Răducanu

SECRETARUL MUNICIPIULUI,
jr. Chiru Cătălin Cristea