

REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE
AL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
A MUNICIPIULUI TARGOVIȘTE

CAPITOLUL 1

DISPOZITII GENERALE

Art. 1.1. – În temeiul art. 36 alin (3) lit. b din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală-republicată, Consiliul Local al Municipiului Targoviste adoptă prezentul Regulament de organizare și funcționare al Direcției de Asistență Socială.

Art. 1.2. – Direcția de Asistență Socială se organizează și funcționează potrivit prevederilor Legii nr. 292/2011 privind Asistența socială; Ordonanței nr. 68/2003 privind serviciile sociale, și HG nr.335/2003 privind modificarea și completarea HG nr.90/2003 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a serviciului public de asistență socială.

Art. 1.3 - Sediul Direcției de Asistență Socială este în municipiul Targoviste, județul Dambovită, strada Calea Domneasca, nr. 216.

Art. 1.4. Direcția de Asistență Socială are în subordine serviciul public de asistență socială, unități publice de asistență socială în care se acordă servicii sociale primare și/sau specializate, precum și servicii medicale, în cabinetele prescolare, școlare și studentesti și este instituție cu personalitate juridică, ce se subordonează Consiliului Local Târgoviște.

Art. 1.5. Direcția de Asistență Socială, este organizată în conformitate cu legislația română în vigoare și cu prezentul regulament de organizare și funcționare, având rolul de a identifica și soluționa problemele sociale ale comunității din domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și alte persoane aflate în situații de risc/nevoie socială și de a oferi servicii de medicină preventivă, curativă și de urgență în unitățile de învățământ.

Art. 1.6. Compartimentele de lucru, în înțelesul prezentului regulament, sunt serviciile, birourile, centrele sociale și cabinetele școlare, aflate în subordinea directorului executiv.

Art.1.7. Legătura între diferitele compartimente ale Direcției de Asistență Socială Targoviste se face prin conducătorii acestora.

Art.1.8. Conducătorii compartimentelor de specialitate prezintă, la cererea șefului ierarhic superior, ori de câte ori este nevoie, rapoarte privind activitatea compartimentelor pe care le conduc.

CAPITOLUL 2

OBIECTUL DE ACTIVITATE

Art. 2.1. Obiectul de activitate îl constituie acordarea de servicii sociale cu caracter primar și specializat menite să asigure prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare sau permanente ale situațiilor de risc din domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie ce pot genera marginalizarea sau excluderea socială, precum și acordarea de servicii de sănătate publică specifice (servicii de sănătate școlară).

Art. 2.2. Serviciile sociale cu caracter primar constau în:

- a) activități de identificare a nevoii sociale individuale, familiale și de grup;
- b) activități de informare cu privire la drepturi și obligații specifice;
- c) măsuri și acțiuni de conștientizare și sensibilizare socială;
- d) măsuri și acțiuni de urgență în vederea reducerii efectelor situațiilor de criză;
- e) măsuri și acțiuni de sprijin în vederea menținerii în comunitate a persoanelor în dificultate;
- f) activități și servicii de consiliere;
- g) măsuri și activități de organizare și dezvoltare comunitară în plan social pentru încurajarea participării și solidarității sociale;
- h) orice alte măsuri și acțiuni care au drept scop prevenirea sau limitarea unor situații de dificultate ori vulnerabilitate, care pot duce la marginalizare sau excludere socială.

Art. 2.3. Serviciile sociale specializate constau în:

- a) suport și asistență pentru familiile și copiii aflați în dificultate;
- b) educație informală extracurriculară;
- c) asistență și suport pentru persoanele vârstnice, inclusiv pentru persoanele vârstnice dependente;
- d) asistență și suport pentru toate categoriile de persoane aflate în risc de marginalizare socială;
- e) sprijin și orientare pentru integrarea, readaptarea și reeducarea profesională;
- f) mediere socială;
- g) consiliere în cadru instituționalizat, în centre de informare și consiliere;
- h) orice alte măsuri și acțiuni care au drept scop menținerea, refacerea sau dezvoltarea capacităților individuale pentru depășirea unei situații de nevoie socială.

Art. 2.4. Serviciile de asistență medicală în unitățile de învățământ constau în asistență medicală și de medicină dentară acordate prescolarilor și elevilor pe toată perioada în care se afla în unitățile de învățământ :

- a) asistență medicală preventivă;
- b) asistență medicală curativă;

c) asistenta stomatologica preventiva si curativa;

Art. 2.5. Directia de Asistenta Sociala, ca serviciu public de asistenta sociala, are responsabilitatea creării, menținerii si dezvoltării serviciilor medicale, a serviciilor sociale cu caracter primar si a serviciilor sociale specializate în funcție de nevoile sociale locale identificate, cu scopul prioritar de susținere a functionalității sociale a persoanei în mediul propriu de viața, familial si comunitar, precum si aceea de a întreprinde masuri ce au ca scop mentinerea, refacerea sau dezvoltarea capacitatilor interioare pentru depasirea unei nevoi sociale.

Art. 2.6. Principiile si valorile care stau la baza furnizarii serviciilor sociale sunt:

- a) solidaritatea sociala;
- b) unicitatea persoanei;
- c) libertatea de a alege serviciul social in functie de nevoia sociala;
- d) asigurarea egalitatii de tratament a cetatenilor in fata autoritatilor si institutiilor publice, principiu conform caruia persoana are indatorirea de a aplica acelasi regim juridic in situatii identice sau similare;
- e) participarea beneficiarilor la intregul proces de furnizare a serviciilor sociale;
- f) transparenta si responsabilitate publica in acordarea serviciilor sociale;
- g) proximitate in furnizarea serviciilor sociale;
- h) complementaritate si abordare integrata in furnizarea serviciilor sociale;
- i) concurenta si competitivitate in furnizarea serviciilor sociale;
- j) confidentialitate;
- k) parteneriat intre partile implicate in procesul de furnizare a serviciilor sociale si beneficiarii acestora;
- l) principiul eticii si deontologiei medicale;
- m) principiul protectiei sanatatii;
- n) independenta si libertate profesionala, dreptul de decizie asupra hotararilor cu caracter medical;
- o) respectarea demnitatii umane, grija fata de sanatatea pacientului si sanatatea publica.
- p) promovarea, mentinerea si recuperarea sanatatii individului si a colectivitatii;
- q) impartialitatea si independenta, principiu conform caruia personalul este obligat sa aiba o atitudine obiectiva, neutra fata de orice interes politic, economic, religios sau de alta natura, in exercitarea serviciilor;
- r) integritatea morala, principiu prin care este interzis sa solicite sau sa accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru altii, vreun avantaj ori beneficiu in considerarea functiei pe care o detin sau sa abuzeze in vreun fel de aceasta functie;

s) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

t) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu trebuie să fie de bună-credință;

u) deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate de angajați în exercitarea funcției lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

Art. 2.7. (1) Angajații au obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor instituției publice.

(2) Angajații au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă, pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea autorităților și instituțiilor publice.

Art. 2.8. (1) Angajații au obligația de a apăra în mod loial prestigiul Direcției de Asistență Socială Târgoviște, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

(2) Persoanelor angajate le este interzis:

a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea Direcției, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;

b) să dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;

c) să dezvăluie informațiile la care au acces în exercitarea funcției, dacă aceasta dezvăluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției ori ale unor angajați, precum și ale persoanelor fizice sau juridice cu care interacționează în exercitarea profesiei.

Art. 2.9. Angajaților le este interzis să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor deținute ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

CAPITOLUL 3

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Art.3.1. Direcția de Asistență Socială, pentru eficientizarea activității, are în structură organizatorică:

- direcții-având minim 20 salariați;
- servicii-având minim 8 salariați;
- birouri-având minim 6 salariați;
- compartimente;

- centre sociale.

Art. 3.2. Directiile Directiei de Asistenta Sociala si structura lor organizatorica sunt:

Directia Servicii si prestatii sociale

Directia Economica

Directia Cabinete medicale scolare

Art.3.2. (1) - Directia Servicii si prestatii sociale :

Serviciul prestatii sociale, cu urmatoarele componente :

- venit minim garantat;
- alocatii;
- indemnizatii;
- ajutoare financiare;
- acoradrea ajutorului pentru incalzirea locuintei;
- acordarea de prestatii exceptionale si premieri.

Serviciul asistenta sociala, cu urmatoarele componente :

- protectia copilului, promovarea si respectarea drepturilor acestuia;
- protectia adultului aflat in dificultate;
- protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- protectia si promovare drepturilor persoanelor varstnice;
- acordarea asistentei medicale comunitare;
- gestionarea dosarelor asistatilor prin Cantina de Ajutor Social;
- consiliere psihologica.

Centre sociale, cu urmatoarele componente :

- Centrul Social Integrat „Sf. Maria”
- Centrul Social pentru Persoane Varstnice „Sf. Elena”
- Centrul de Asistenta si Informare pentru Tineri
- Centrul Social de Urgenta pentru persoane fara adapost „Speranta”
- Centru social pentru prevenirea si combaterea violentei in familie
- Centrul de zi pentru copiii cu dizabilitati
- Centrul de zi pentru persoane (adulti) cu dizabilitati
- Cantina de Ajutor Social, cu urmatoarele componente :
 - bloc alimentar;
 - serviciul gospodaresc – administrativ.

Serviciul Crese: isi desfasoara activitatea in conformitatea cu Legea 272/2009 pentru modificarea si completarea Legii nr. 263/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea creselor.

In cadrul serviciului functioneaza 5 crese: Cresa nr. 2, Cresa nr. 8 cu doua grupe, Cresa nr. 13, Cresa nr. 14, Cresa nr. 16.

Centre sociale - parteneriate:

- Centrul Social al Catedralei Eroilor

- Centrul de zi pentru copii cu risc de institutionalizare „Danut”

Art. 3.2.(2) Directia economica, achizitii si resurse umane, cu urmatoarele servicii :

- Serviciul Financiar-Contabil si Achizitii
- Serviciul Personal si Administrativ

Art. 3.2.(3) Directia de asistenta medicala, cu urmatoarele servicii :

Serviciul Medicina scolara si prescolara:

- CABINET MEDICAL SCOLAR NR. 1 : Liceul Spiru Haret, Liceul Petru Cercel; Liceul Carabella; Liceul Balasa Doamna; Grupul Scolar Auto ; Scoala Matei Basarab (NR. 13) Scoala Radu cel Mare (nr. 10); Scoala Vasile Carlova (nr. 1); Gradinita nr. 13; Gradinita nr. 14; Gradinita nr. 16;
- CABINET MEDICAL SCOLAR NR. 2: Liceul Voievodul Mircea; Scoala Generala nr. 5; Scoala generala nr. 6; Scoala si Gradinita Priseaca;
- CABINET MEDICAL SCOLAR NR. 3: Liceul nr. 3; Liceul nr. 4; Scoala generala nr. 11; Seminar Teologic;
- CABINET MEDICAL SCOLAR NR. 4: Colegiul National I. V. Vacarescu; Colegiul National Ion Ghica; Scoala Generala Ion Alexandru Bratescu Voinesti; Gradinita nr.1; Gradinita nr. 9;
- CABINET MEDICAL SCOLAR NR. 5 - Colegiul National Constantin Cantacuzino ; Scoala Generala Smaranda Gheorghiu; Scoala Generala Grigore Alexandrescu; Gradinita nr. 7; Gradinita nr. 15; Gradinita nr. 2;
- CABINET MEDICAL SCOLAR NR. 6 - Grup Scolar Industrial Nicolae Cioranescu; Scoala Generala Mihai Viteazul; Gradinita nr. 8; Gradinita nr. 3;
- CABINET MEDICAL STUDENTESC.

Serviciul Medicina dentara:

- CABINET STOMATOLOGIC SCOLAR NR. 1- Scoala generala nr. 5, Liceul Petre Cercel, Liceul Spiru Haret , Gradinita nr. 3;
- CABINET STOMATOLOGIC SCOLAR NR. 2 - Scoala generala nr. 6, Scoala generala nr. 11, Gradinita nr. 13, Gradinita nr. 16, Gradinita nr. 14, Scoala Priseaca;
- CABINET STOMATOLOGIC SCOLAR NR. 3 - Scoala generala nr. 8, Gradinita nr. 8, Liceul de muzica, Gradinita nr. 1;
- CABINET STOMATOLOGIC SCOLAR NR. 4 - Scoala generala nr. 9, Liceul Cantacuzino, Liceul nr. 5 , Scoala nr. 3, Gradinita nr. 7, Gradinita nr. 15;
- CABINET STOMATOLOGIC SCOLAR NR. 5 - Scoala generala nr. 10, Scoala nr. 13, Scoala nr. 1, Gradinita nr. 2, Scoala Speciala;
- CABINET STOMATOLOGIC SCOLAR NR. 6- Liceul I. Vacarescu, Colegiul Ion Ghica, Scoala nr. 2, Gradinita nr. 9;
- CABINET STOMATOLOGIC SCOLAR NR. 7 - Liceul nr. 1, Liceul Carabella, Liceul Auto;
- CABINET STOMATOLOGIC SCOLAR NR. 8 - Liceul nr. 2, Seminar, Toate Facultatile;
- CABINET STOMATOLOGIC SCOLAR NR. 9 - Liceul nr. 4, Liceul nr. 3, Facultatea Tehnica.

Art. 3.3. Structuri aflate sub coordonarea directa a directorului general :

Art. 3.3.1. Compartiment Juridic-contencios

Art. 3.3.2. Cabinet medical – medicina de întreprindere

Art. 3.3.3. Biroul Strategii și proiecte

Art. 3.3.4. Compartiment expert probleme romi

Art. 3.4. Compartimentele de specialitate ale Direcției de Asistență Socială, în exercitarea atribuțiilor ce le revin, vor colabora în toate problemele, atât între ele, cât și cu compartimentele aparatului propriu al Consiliului Local.

CAPITOLUL 4.

CONDUCEREA ȘI CONTROLUL

Art.4.1. Conducerea Direcției de Asistență Socială este asigurată de un director general și 3 directori generali adjuncți.

Art.4.2. Directorul general are următoarele atribuții principale și responsabilități :

- aplică politicile sociale în domeniul protecției copilului, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap sau a altor persoane defavorizate social;
- asigură conducerea, îndrumarea și controlul activității direcțiilor, serviciilor și birourilor din structura Direcției de Asistență Socială, urmărind în principal respectarea prevederilor legale pe linie de asistență socială prin acordarea de servicii primare și de specialitate care au drept scop protecția copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități și a oricăror altor persoane aflate în nevoie;
- răspunde de gestionarea corectă a creditelor bugetare repartizate pentru realizarea obiectivelor instituției;
- încheie contracte cu terți, cu respectarea legislației în vigoare (DAS fiind autoritate contractantă);
- elaborează proiectul de buget anual necesar bunei funcționări a instituției și pentru susținerea serviciilor sociale precum și a altor măsuri de asistență socială, în conformitate cu planul de acțiune propriu și-l supune aprobării C.L.;

răspunde, potrivit legii, de:

- angajarea, lichidarea și ordonanțarea cheltuielilor în limita creditelor bugetare repartizate și aprobate;
- angajarea și utilizarea creditelor bugetare pe baza bunei gestiuni financiare; integritatea bunurilor încredințate instituției pe care o conduce, asigurând administrarea și exploatarea patrimoniului în condiții de eficiență;
- organizarea și ținerea la zi a contabilității și prezentarea la termen a situațiilor financiare asupra situației patrimoniului aflat în administrare și executiei bugetare;
- organizarea sistemului de monitorizare a programului de achiziții publice și a programului de lucrări de investiții publice;
- organizarea evidenței programelor, inclusiv a indicatorilor aferenți acestora;
- organizarea și ținerea la zi a evidenței patrimoniului, conform prevederilor legale.
- gestionează resursele umane având calitatea de agajator;
- propune primarului inițierea proiectelor de hotărâri privind: organigrama, statul de funcții și numărul de personal, regulamentul de organizare și funcționare al direcției;
- repartizează prin fișa postului sarcinile specifice fiecărui loc de muncă;
- conduce DAS emițând acte administrative respectiv dispoziții;

- urmărește și răspunde de îndeplinirea obligațiilor prevăzute în hotărârile adoptate de consiliul local și dispozițiile emise de primar în domeniul asistenței sociale;
- reprezintă DAS în relațiile cu terți;
- propune C.L. înființarea organizarea și furnizarea serviciilor sociale în concordanță cu nevoia socială identificată ;
- coordonează înființarea organizarea și furnizarea serviciilor sociale;
- inițiază și aplică măsuri de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială și asigură soluționarea urgențelor sociale;
- elaborează și implementează proiecte cu finanțare națională și internațională în domeniu;
- dezvoltă și gestionează servicii sociale specializate, după caz, în condițiile legii;
- încheie convenții de parteneriat și inițiază programe de colaborare cu alte autorități locale, instituții publice și private, structuri asociative, precum și cu instituții de cult recunoscute de lege, pentru furnizarea serviciilor sociale dezvoltate, în conformitate cu nevoile locale identificate și cu prevederile planului propriu de acțiune acțiune;
- îndeplinește și alte atribuții prevăzute de legislația în vigoare.

Art.4.2.(1) Directorul general al Direcției de Asistența Socială are calitatea de ordonator terțiar de credite.

Art.4.2.(2) Organigrama, statul de funcții și numărul de personal se aprobă de către Consiliul Local al Municipiului Targoviste, prin hotărâre.

Art.4.2.(3) Angajarea personalului se face de către directorul Direcției de Asistența Socială, prin dispoziție, ca urmare a promovării concursului, organizat în condițiile legii.

Art.4.3. Directorul general adjunct - Asistența Socială are următoarele atribuții principale și responsabilități :

- coordonează activitatea unităților de asistență socială din municipiul Targoviste;
- elaborează strategii de dezvoltare și planuri de acțiune în domeniul asistenței sociale;
- identifică și evaluează nevoi sociale pe categorii de beneficiari și tipuri de servicii;
- inițiază și aplică programe de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială;
- asigură soluționarea urgențelor sociale;
- furnizează date și informații solicitate de autoritățile publice cu responsabilități în domeniu;
- monitorizează și evaluează serviciile sociale;
- înlocuiește și preia responsabilitățile directorului executiv al DAS pe perioada cât acesta nu este prezent în unitate.

Art.4.4. Directorul adjunct - economic are următoarele atribuții și responsabilități :

- coordonează activitatea financiar-contabilă și de achiziții;
- coordonează activitatea privind resursele umane și administrativă;
- elaborează strategii de dezvoltare și modernizare;
- semnează contractele de prestări servicii.
- elaborează bugetul anual și multianual;
- fundamentează din punct de vedere tehnico-economic proiectele;
- întocmește studii comparative în vederea eficientizării utilizării resurselor.

Art.4.5. Directorul general adjunct - asistentă medicală- școlară are următoarele atribuții și responsabilități :

- raspunde de organizarea cabinetelor scolare, de buna desfasurare a activitatii cabinetelor scolare, de intocmirea necesarului de echipamente medicale pentru dotarea cabinetelor de medicina scolara in conditiile legii, de intocmirea rapoartelor de oportunitate privind modernizarea, transformarea, extinderea sau reabilitarea cabinetelor scolare;
- elaboreaza programe de imbunatatire a standardelor si modelelor de practica in scopul acordarii de servicii medicale de calitate, in vederea cresterii gradului de satisfacere a pacientilor ;
- monitorizeaza si evalueaza activitatea medicala desfasurata in cabinetele medicale in scopul cresterii performantelor profesionale si utilizarii eficiente a resurselor;
- organizeaza cu DSP Dambovita programe de educatie privind normele de igiena scolara si pe probleme sanitaro-antiepidemice ;
- initiaza programe de educatie privind normele de igiena si antiepidemice, precum si de igiena ortodentara, profilaxia cariei si difuzarea lor in scoli si altele.

Art.4.5.(1) Atributiile personalului din cabinetele scolare sunt atributii de medicina preventiva, curativa si de urgenta si sunt prevazute in Ordinul MEC/MS nr.5296/1668/2011 privind asistenta medicala a prescolarilor, elevilor si studentilor si vor fi aduse la cunostinta prin fisa postului si regulamentul intern.

CAPITOLUL 5.

ATRIBUTIILE COMPARTIMENTELOR DIRECTIEI SERVICII SI PRESTATII SOCIALE

Art. 5.1. SERVICIUL PRESTATII SOCIALE:

- identifica nevoile sociale, familiale si de grup.

Art. 5.1. (1) Biroul VMG si alte ajutoare:

- solutioneaza cererile de solicitare a ajutorului social, in termen legal;
- intocmeste anchete sociale pentru acordarea/neacordarea/modificarea ajutorului social in termen legal;
- calculeaza si stabileste cuantumul ajutorului social conform fisei de calcul;
- stabileste/modifica/suspenda si inceteaza dreptul la ajutor social, prin dispozitia primarului, conform legislatiei in domeniu;
- urmareste indeplinirea de catre beneficiarii de ajutor social a obligatiilor ce le revin;
- comunica dispozitia primarului beneficiarilor de ajutor social;
- intocmeste lunar lista cu beneficiarii de ajutor social, ce urmeaza sa efectueze ore de munca in folosul comunitatii si o transmite serviciului specializat din cadrul primariei;
- inocmeste si transmite lunar AJPIS D-ta urmatoarele borderouri: stabilire drepturi noi/modificare/ incetare/suspendare/repunere/numar ore de munca efectuate de beneficiarii de ajutor social;
- Intocmeste si transmite lunar raport statistic privind situatia beneficiarilor de ajutor social;
- Solutioneaza pe baza de ancheta sociala si dispozitie a primarului cererile de acordare a ajutoarelor de urgenta;
- Stabileste si inceteaza dreptul la ajutor pentru incalzirea locuintei cu combustibili solizi sau petrolieri, beneficiarilor de ajutor social, prin dispozitie a primarului si transmite serviciului contabilitate statele de plata;
- Intocmeste situatia privind persoanele si familiile marginalizate social si propune masuri individuale in vederea prevenirii si combaterii marginalizarii sociale;

Art. 5.1. (2) Componenta alocatii (alocatia de stat si alocatia pentru sustinerea familiei):

- Primește cererile pentru acordarea alocației de stat și actele doveditoare din care rezulta îndeplinirea condițiilor legale de acordare a acestui drept;
- Intocmește și înaintează AJPIS D-ta borderoul privind situația cererilor înregistrate pentru acordarea alocației de stat;
- soluționează cererile de solicitare a alocației pentru susținerea familiei, în termen legal;
- întocmește anchete sociale pentru acordarea/neacordarea/modificarea alocației pentru susținerea familiei în termen legal;
- stabilește/modifică/suspendă și încetează dreptul la alocație pentru susținerea familiei, prin dispoziția primarului, conform legislației în domeniu;
- urmărește îndeplinirea de către beneficiarii de alocație pentru susținerea familiei a obligațiilor ce le revin;
- comunică dispoziția primarului, beneficiarilor de alocație pentru susținerea familiei;
- întocmește și transmite lunar AJPIS D-ta următoarele borderouri: stabilire drepturi noi/modificare/ încetare/suspendare/repunere;

Art. 5.1. (3) Componenta indemnizației (indemnizației/stimulent pentru creșterea și îngrijirea copilului și indemnizației acordate persoanelor cu handicap grav):

- Primește cererile pentru acordarea indemnizației/stimulentului pentru creșterea și îngrijirea copilului și actele doveditoare din care rezulta îndeplinirea condițiilor legale de acordare a acestui drept;
- Intocmește și transmite lunar pe baza de borderou AJPIS D-ta, dosarele primite pentru acordare indemnizației/stimulentului pentru creșterea și îngrijirea copilului;
- Primește cererile și dosarele legal întocmite pentru acordarea indemnizației cuvenite părinților sau reprezentanților legali ai copilului cu handicap grav, precum și adultului cu handicap grav sau reprezentantului sau legal;
- Verifică prin ancheta socială îndeplinirea condițiilor de acordare a indemnizației cuvenite părinților sau reprezentanților legali ai copilului cu handicap grav, precum și adultului cu handicap grav sau reprezentantului sau legal;
- Intocmește referate în vederea acordării/incetării indemnizației;
- Gestionează dosarele de indemnizație ale persoanelor cu handicap;
- Intocmește lunar pontajul și îl transmite serviciului contabilitate în vederea plății indemnizației.

Art. 5.1. (4) Acordarea ajutorului pentru încălzirea locuinței pe perioada sezonului rece:

- Pune la dispoziția solicitanților cererea și declarația pe propria răspundere privind veniturile și componenta familiei;
- Primește și verifică cererile și declarațiile pe propria răspundere privind componenta și veniturile familiei solicitanților de ajutor pentru încălzirea locuinței;
- Stabilește dreptul la ajutorul pentru încălzirea locuinței și supune spre aprobare primarului;
- Transmite dispozițiile primarului privind acordarea ajutorului de încălzire, titularilor și AJPIS D-ta;
- Transmite lunar către AJPIS D-ta situația centralizatoare/raport statistic cuprinzând beneficiarii ajutorului pentru încălzirea locuinței și cuantumul/procentul aferent, în vederea efectuării plății;
- Efecuează anchete sociale, pe baza listei primite de la AJPIS D-ta, în vederea verificării veridicității datelor consemnate de către titulari în cererea și declarația pe propria răspundere;

- Intocmeste situatia nominala privind anchetele sociale efectuate si rezultatul acestora pana la data de 01 ale fiecărei luni pentru anchetele efectuate in luna anterioara.

Art. 5.1. (5) Serviciul Prestatii Sociale elibereaza adeverinte la cererea persoanelor aflate in evidenta, raspunzand pentru corectitudinea datelor consemnate;

Serviciul Prestatii Sociale elibereaza abonamente de transport public gratuite pentru urmatoarele categorii de persoane:

- Veteranii si vaduvele veteranilor de razboi;
- Deportati;
- Detinuti politici
- Revolutionari.

Art. 5.2. Serviciul de Asistenta Sociala

- Identifica nevoile sociale, familiale si de grup ale persoanelor aflate in dificultate din unitatea administrativ-teritoriala si propune acordarea de servicii si prestatii;
- Raspunde de infiintarea, organizarea si furnizarea serviciilor sociale primare;
- Furnizeaza informatiile si datele solicitate de Directia de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Dambovita, precum si de autoritatile publice centrale cu responsabilitati in domeniu;

Art.5.2. (1) Protectia copilului, promovarea si respectarea drepturilor acestuia:

- intreprinde toate masurile necesare pentru depistarea precoce a situatiilor de risc care pot determina separarea copilului de parintii sai, precum si pentru prevenirea comportamentelor abuzive ale parintilor si a violentei in familie, identificand si evaluand situatiile care impun acordarea de servicii si prestatii pentru prevenirea separarii copilului de familia sa, intocmind planul de servicii pe care il supune primarului spre aprobare, prin dispozitie;
- la sesizarea oricarei persoane fizice si juridice, sau autosesizare, analizeaza si evalueaza situatia copiilor aflati in dificultate, din unitatea administrativ-teritoriala, precum si modul de respectare a drepturilor acestora;
- la sesizare monitorizeaza copiii lipsiti în mod ilegal de elementele constitutive ale identității lor sau de unele dintre acestea și ia de urgență toate măsurile necesare în vederea stabilirii identității lor, în colaborare cu instituțiile competente;
- realizează demersurile prevăzute de lege pentru înregistrarea nașterii copilului găsit precum și a celui părăsit de părinți în alte unități sanitare;
- asigura consilierea, informarea si monitorizarea familiilor cu copii in intretinere, cu privire la exercitarea drepturilor si indeplinirea obligatiilor parintesti, asupra drepturilor copilului si asupra serviciilor disponibile pe plan local;
- trimestrial, sau ori de câte ori este cazul, vizitează copiii cu risc de separare, abuz sau neglijare la locuința lor și se informează despre felul în care aceștia sunt îngrijiți, despre sănătatea și dezvoltatea lor fizică, educarea, învățarea și pregătirea lor profesională, acordând, la nevoie, îndrumările necesare ; daca in urma vizitelor efectuate, se constata ca dezvoltarea fizica, mentala, spirituala, morala sau sociala a copilului este primejduita, sesizeaza de indata D.G.A.S.P.C. ;

- face demersuri pentru responsabilizarea și sensibilizarea membrilor familiei astfel încât să pregătească reintegrarea familială a copiilor care beneficiază de măsură de protecție specială, în cel mai scurt timp și în cele mai bune condiții;
- urmărește evoluția dezvoltării copilului și modul în care părinții acestuia își exercită drepturile și își îndeplinesc obligațiile cu privire la copilul care a beneficiat de o măsură de protecție specială și a fost reintegrat în familia sa, întocmind rapoarte lunare pe o perioadă de minim 3 luni;
- colaborează cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului în domeniul protecției copilului și transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu;
- colaborează cu unitățile de învățământ în vederea depistării cazurilor de rele tratamente, abuzuri sau de neglijare a copilului în vederea luării măsurilor ce se impun ;
- identifică, monitorizează și ține evidența copiilor ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate, realizând raportul de evaluare inițială ;
- asigură acțiuni de informare la nivelul comunității în ceea ce privește posibilitățile legale de care pot dispune părinții care pleacă la muncă în străinătate, în vederea asigurării protecției fizice și juridice a copiilor care urmează să rămână în țară ;
- eliberează dovada prin care se certifică faptul că, părinții care pleacă la muncă în străinătate și au copii în întreținere au notificat Serviciul de Asistență Socială cu privire la acest lucru;

Art.5.2 (2) Protecția adultului aflat în dificultate:

- la sesizare, în urma anchetei sociale, instrumentează dosarul în vederea acordării de servicii sociale sau instituționalizării adultului și, împreună cu instituțiile abilitate, soluționează situația adultului aflat în dificultate;
- în situații de urgență, la sesizare, ia pe loc măsurile ce se impun pentru soluționarea situației adultului aflat în dificultate.

Derulează acțiuni de formare la nivelul adultului în dificultate a unor mecanisme de adaptare care să le ofere posibilitatea prevenirii situațiilor de criză sau confruntarea cu criza în condițiile unei abilități crescute de gestionare a acestora. În ședințele de consiliere se urmărește:

- identificarea sursele de criză;
- anticiparea perioadei apariției acestora;
- realizarea de planuri de acțiune pe care să le urmeze dacă va fi cazul,
- cunoașterea reacțiilor generate de criză;
- identificarea reacțiilor emoționale imediate și pe termen lung (furie, durere, iritabilitate, disperare, depresie, suicid);
- identificarea reacțiilor comportamentale și fiziologice manifestate în criză (izolare, plâns, evitare, stare fizică de rău);
- identificarea tiparelor de gândire dezadaptativă (autoînvinuirea, blamarea altora, evaluarea catastrofică a situațiilor);
- dezvoltarea abilităților sociale și în special a rețelei de suport social;
- învățarea metodelor eficiente de rezolvare a problemelor și de luare a deciziilor;
- dezvoltarea abilităților de management emoțional.

Art. 5.2. (3) Serviciul de îngrijire la domiciliu pentru persoanele cu handicap grav – adulți și copii :

- realizează evaluarea și reevaluarea socială a persoanelor în vederea încadrării în grad de handicap;

- realizeaza evaluarea sociala a persoanelor cu handicap in vederea institutionalizarii in centre specializate;
- realizeaza evaluarea si reevaluarea sociala a asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav;
- verifica in termen, prin anchete sociale si chestionare:
 - calitatea serviciilor prestate de asistentii personali in favoarea persoanelor pe care le au in ingrijire;
 - evoluția persoanei cu handicap grav în raport cu obiectivele programului individual de recuperare și integrare sociala;
 - derularea activităților și serviciilor prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în programul individual de recuperare și de integrare socială a persoanei cu handicap grav;
- asigura instruirea asistentilor personali conform tematicii prevazuta de Ordinul nr. 319/2007 ;
- consiliaza persoane cu probleme medicale grave, in vederea obtinerii drepturilor prevazute de lege.

Atributiile asistentului personal -informal :

- Planifica in timp activitatile;
- Asigura alimentatia si hranirea beneficiarului;
- Asigura adaptarea mediului la nevoile beneficiarului;
- Supravegheaza starea de sanatate a beneficiarului;
- Asista activitatea si participarea persoanei cu handicap in familie si comunitate.

Art.5.2. (4) Serviciul de ingrijire la domiciliu pentru persoane varstnice:

- evalueaza situatia persoanelor varstnice care necesita asistenta sociala pe baza datelor cu privire la afectiunile care impun ingrijire speciala, capacitatea de a se gospodari si de a indeplini cerintele firesti ale vietii cotidiene, conditiile de locuit, precum si veniturile efective sau potientiale pentru asigurarea satisfacerii nevoilor curente ale vietii ;
- evalueaza si reevalueaza situatia socio-familiala a persoanelor varstnice in vederea acordarii serviciilor de ingrijire la domiciliu ;
- evalueaza gradul de satisfactie al beneficiarilor privind serviciul acordat;
- verifica si organizeaza activitatea ingrijitorilor la domiciliu;
- intocmeste graficul de lucru al ingrijitorilor la domiciliu;
- asigura instrumentarea dosarele persoanelor varstnice aflate in ingrijire.
- Ingrijitorii la domiciliu acorda:
 - ajutor pentru igiena corporala, imbracare si dezbracare, igiena eliminarilor, hranire si hidratare, transfer si mobilizare, deplasare in interior, comunicare;
 - deplasarea pentru plățirea facturilor, ridicarea unor rețete, aprovizionare, deplasarea la unități medicale;
 - ajutor la prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea cumparaturilor;
 - urmărirea tratamentului la indicațiile medicului specialist, sau ale medicului de familie;
 - insotirea in mijloacele de transport, facilitarea deplasarii in exterior, companie;
 - activitati de administrare si gestionare, activitati de petrecere a timpului liber;
 - servicii de reabilitare si adaptare a ambientului: mici amenajari, reparatii si alte asemenea;

- transport beneficiari pentru igiena personala, pentru spitalizare, pentru procurare proteze sau echipamente medicale.

Art.5.2.(5) Acordarea asistentei medicale comunitare:

- implicarea comunității în identificarea problemelor medico-sociale ale acesteia;
- catagrafierea gravidelor și înscrierea la medicul de familie;
- urmărirea gravidei și însoțirea la controale periodice;
- colaborează cu SAS pentru înscrierea în registrul de stare civilă;
- catagrafierea bolnavilor de TBC, urmărirea contactilor și a medicației;
- consiliere privind importanța școlii și a educației precum și a igienei personale și a casei;
- catagrafierea bolnavilor cronici și a bătrânilor aflați în risc;
- definirea și caracterizarea problemelor medico-sociale ale comunității;
- dezvoltarea programelor de intervenție, privind asistența medicală comunitară, adaptate nevoilor comunității;
- monitorizarea și evaluarea serviciilor și activităților de asistență medicală comunitară;
- asigurarea eficacității acțiunilor și a eficienței utilizării resurselor.
- activitățile specifice desfășurate în domeniul asistenței medicale comunitare sunt:
- educarea comunității pentru sănătate;
- promovarea sănătății reproducerii și a planificării familiale;
- promovarea unor atitudini și comportamente favorabile unui stil de viață sănătos;
- educație și acțiuni direcționate pentru asigurarea unui mediu de viață sănătos;
- activități de prevenire și profilaxie primară, secundară și terțiară;
- activități medicale curative, la domiciliu, complementare asistenței medicale primare, secundare și terțiare;
- activități de consiliere medicală și socială;
- dezvoltarea serviciilor de îngrijire medicală la domiciliu a gravidei, nou-născutului și mamei, a bolnavului cronic, a bolnavului mintal și a bătrânului;
- activități de recuperare medicală.

Art.5.2.(6) Gestionarea dosarelor asistaților prin Cantina de Ajutor Social :

Pentru persoanele cu venituri reduse sau fără venituri - solicitante de asistență prin Cantina de Ajutor Social desfasoara urmatoarele activitati :

- primește și verifică dosarele solicitanților de asistare prin Cantina de Ajutor Social;
- realizează evaluarea socio-familială a titularului de dosar și întocmește, în urma celor constatate, referatele de anchetă socială cu propuneri pentru comisie, de acordare, sau, după caz, neacordarea serviciilor de asistentă socială prestate de Cantina de Ajutor Social;
- transmite zilnic sefului serviciului Cantina de Ajutor Social numărul de asistați și orice altă modificare referitoare la asistarea acestora;
- participă periodic, în timpul distribuției hranei, la discuții cu asistații cantinei, pe orice problemă personală, familială, socială, de sănătate, a acestora, încercând prin contactarea diverselor instituții, să amelioreze condiția asistaților;
- în vederea monitorizării, verifică și reactualizează periodic și ori de câte ori este nevoie dosarele asistaților, prin punctaje cu evidențele altor instituții abilitate și/sau implicate în actul de asistentă socială;
- întocmește periodic, pe baza evidențelor zilnice și a proceselor-verbale încheiate în comisia de aprobare a dosarelor, situații centralizate referitoare la contribuția datorată de asistații la forma cu plată pe care le comunică serviciului contabilitate;
- verifică periodic, prin chestionare, gradul de satisfacție al persoanelor asistate;
- întocmește fise operative și contracte de acordare de servicii sociale.

Art.5.2. (7) Consiliere psihologica:

- sprijina toate activitatile Serviciului de Asistentă Socială, acordand consiliere de specialitate în toate situatiile care o impun;
- asigura evaluarea si reevaluarea psihologica a membrilor familiei, a evolutiei relatiei afective parinti-copil precum si a gradului de dezvoltare a responsabilitatii parentale;
- consiliaza familia si asigura terapia de specialitate, pentru depasirea situatiilor de criza, consolidarea relatiilor parinti-copil, reintegrarea familiala etc;
- poate exercita si rolul de responsabil de caz,
- deruleaza activitati in vederea mentinerii contactului social al persoanelor bolnave psihic in comunitatea locala;

Art. 5.3. Serviciul Crese, cu program prelungit, avand in componenta cresele 2,8,13,14,15,16.

În îndeplinirea scopului lor, creșele acorda servicii sociale specializate tip cresa copiilor cu varsta între trei luni si patru ani.

Activitatea de supraveghere si ingrijire:

a) asigura servicii de ingrijire si supraveghere a copiilor cu varste cuprinse între 3 luni si 4 ani, prin personalul angajat specializat;

b) asigura un program de educatie timpurie adecvat varstei, nevoilor, potentialului de dezvoltare si particularitatilor copiilor cu varste cuprinse între 3 luni si 4 ani, prin personalul angajat specializat;

c) asigura supravegherea starii de sanatate si de igiena a copiilor si acorda primul ajutor si ingrijirile medicale necesare in caz de imbolnavire, pana la momentul preluarii copilului de sustinatorul legal sau al internarii intr-o unitate medicala, dupa caz, prin personalul angajat specializat;

d) asigura nutritia copiilor cu respectarea normelor legale in vigoare, prin personal specializat;

e) colaboreaza cu familiile copiilor care frecventeaza cresa si realizeaza o relatie de parteneriat activ cu parintii/reprezentantii legali in respectarea interesului copilului, prin personalul specializat;

f) asigura consiliere si sprijin pentru parintii/reprezentantii legali ai copiilor, prin personalul angajat specializat;

g) contribuie la depistarea precoce a situatiilor de risc care pot determina separarea copilului de parintii sai si sesizeaza institutiile abilitate in acest sens, prin personalul angajat specializat."

h) semnalează directorului D.A.S. orice element prin care se constată abuzarea copilului, neglijarea acestuia de către familie și / sau urme ale violenței;

g) asistentii sociali gestioneaza dosarele de inscriere cresa;

i) Personalul acorda servicii sociale respectand drepturile si libertatile fundamentale ale copilului, avand o atitudine corecta fata de acestia, plina de afectivitate.

Art.5.4.Centre sociale

Art.5.4. (1) Centrul Social pentru persoane vârstnice „Sf. Elena” cu program permanent, are ca activitate:

Serviciu de îngrijire și asistență în regim rezidențial - cu o capacitate de 15 locuri, unde se asigură:

- Condiții și suport pentru igiena personală: se asigură materiale de igienă corporală, deparazitare și spălarea hainelor;
- Adăpost: condiții optime de cazare;
- Se oferă 3 mese calde pe zi în limita alocatiei minime de hrană aprobate prin hotărâre de guvern;
- Servicii de consiliere socială: asigurate de lucrătorii sociali;
- Asistență și consiliere medicală primară: asigurată de 1 medic și un asistent medical – transport beneficiari la medicul de familie, la spital pentru controale medicale sau spitalizare.
- Servicii de consiliere psihologică;
- Supraveghere: asigurată de 5 paznici;
- Activități recreative în cadrul clubului de zi și în comunitate.

Serviciul de consiliere socială și suport (asistență la domiciliu)

- Asistență socială: deplasarea pentru plata facturilor, ridicarea unor rețete, aprovizionare, deplasarea la unități medicale, efectuarea cumparaturilor;
- Urmărirea tratamentului la indicațiile medicului specialist, sau ale medicului de familie;
- Însotirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior, companie;
- Activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber;

Art.5.4.(2) Centrul Social Integrat „Sf. Maria” cu program permanent, cu următoarele servicii: Complex de servicii specializate în regim rezidențial unde se asigură:

1. Adăpost temporar și asigurarea hranei:
 - Se asigură condiții de cazare optime beneficiarilor precum și de efectuare a igienei corporale, îmbracaminte și condiții de petrecere a timpului liber.
 - Hrana este asigurată de Cantina de Ajutor Social și transportată zilnic la centru.
2. Servicii de consiliere socială și suport (pentru persoane vârstnice prin asistență la domiciliu):
 - Consiliere în vederea prevenirii marginalizării sociale și pentru reintegrare socială;
 - Deplasarea pentru plădirea facturilor, ridicarea unor rețete, aprovizionare, deplasarea la unități medicale;
 - Realizarea unor activități recreative, de petrecere a timpului liber, companie;
 - Însotirea în mijloace de transport;
 - Facilitarea deplasării în exterior;
 - Urmărirea tratamentului la indicațiile medicului Centrului, sau ale medicului de familie;
3. Servicii de consiliere și evaluare psihologică:
 - acordă consiliere de specialitate corespunzătoare competențelor dobândite;
 - asigură evaluarea și reevaluarea psihologică a beneficiarilor,
 - consiliază persoanele din centru și asigură terapia de specialitate, pentru depășirea situațiilor de criză, consolidarea relațiilor, etc;
 - asigură consilierea și evaluarea psihologică pentru persoanele beneficiare de servicii suport și ale beneficiarilor centrului pentru vârstnici „Sfânta Elena” și Centrului Social al Catedralei Eroilor și Serviciului Creșe;
4. Activități de consiliere medicală:
 - Asigurarea de consultanță medicală primară gratuită tuturor asistaților Centrului;
 - Consiliere pentru înscrierea pe lista unui medic de familie a asistaților care nu sunt înscriși pe listele unui medic de familie;
 - Urmărirea și supravegherea stării de sănătate a persoanelor aflate în adăpost temporar;

- Realizarea de educația sanitară cu asistatii Centrului pe diferite teme (efectele nocive ale fumatului, alcoolului, drogurilor; metode de contracepție și prevenirea bolilor cu transmitere sexuală; dieta în unele boli cronice; igiena sarcinii și a lăuziei, igiena personala, etc.);

- Asigurarea de consiliere in privinta unei alimentatii sanatoase pentru persoanele varstnice
- Se primesc actele medicale, se asigură triajul epidemiologic, se dă acceptul din punct de vedere medical pentru persoanele care doresc adăpost temporar;

5. Activitati de îndrumare juridica:

- Asigurarea îndrumarea juridica privind dreptul persoanelor defavorizate de a se adresa oricărei instituții publice centrale sau locale;
- Îndruma persoanele defavorizate, din centru sau de la domiciliu, privind formularea de petiții adresate instituțiilor publice in vederea soluționarii unor probleme;
- Asigura consiliere juridica persoanelor defavorizate privind drepturile acestora la asistență socială din partea statului.

6. Autoturismul din dotarea centrului asigura:

- Transport Cantina de Ajutor Social pentru plata contributiei beneficiarilor;
- Transport beneficiari pentru spitalizare sau controale medicale;
- Transport asistenti sociali in vederea realizarii de anchete sociale;
- Transport in vederea aprovizionarii cu materiale de curatenie, igienizare.

Art. 5.4.(3) Centrul social pentru victimele violentei in familie , centru cu program permanent, acorda asistenta sociala de urgenta, victimelor violentei domestice , care se adreseaza Directiei de Asistenta Sociala. Serviciile de cazare si masa sunt accesibile persoanelor care in urma unor situatii de violenta in familie parasesc domiciliul iar pana la clarificarea stituatiei lor juridico- sociale nu au unde sa locuiasca.

Serviciile acordate sunt gratuite si se refera la:

➤ Cazare:

-primirea si gazduirea temporara se face cand este necesara separarea victimei de agresor.

➤ Masa – asigurata prin Cantina de Ajutor social;

➤ Consiliere , asistenta medicala si ingrijirea victimelor;

➤ Consiliere psihologica si sociala;

- stabilirea de prioritati in privinta sigurantei victimei si a copiilor sai, oferirea de alternative in ceea ce priveste luarea unor decizii majore privind iesirea din situatii de violenta, conceperea unui plan de siguranta si evaluarea riscurilor impreuna cu victima ;

➤ Consiliere juridica;

- informarea beneficiarilor privind drepturile de care pot beneficia, modul in care-si pot exercita drepturile, procedurile juridice aplicabile. Consilierul juridic ofera ajutor in elaborarea unor documente si orientarea catre insitutiile competente.

➤ Consiliere acupationala si Mediere pentru plasarea pe piata muncii;

- prin acordarea informațiilor necesare, dar și a sprijinului pentru integrarea în muncă, readaptarea și recalificarea profesională a persoanelor asistate, pe baza protocolului incheiat cu AJO FM Dambovita (Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca);

➤ Mediere pentru inscrierea copiilor la scoli / gradinite.

Art.5.4. (4) Centrul de informare si consiliere pentru tineri are ca activitate:

➤ consiliere si orientare profesionala;

➤ integrare socio-profesionala;

➤ armonizarea relatiilor tanarului cu colegii si cu personalul, care ii dezvolta adaptabilitatea la viata din comunitate;

➤ cunoasterea drepturilor si libertatilor conform legilor in vigoare;

- consilierea tinerilor în vederea întocmirii dosarelor pentru obținerea unor drepturi conform legilor în vigoare, punând la dispoziția acestora periodic materiale informative;
- instruire și consiliere privind crearea deprinderilor de viață independentă (deprinderi privind managementul banilor, deprinderi privind gestiunea locuinței);
- inițierea primară în folosirea unui calculator;
- programe privind educația pentru sănătate (igiena, boli cu transmisie, metode contraceptive, igiena alimentară);
- desfășurarea de programe în școli privind campania antidrog, antifumat, antiviolenta și antialcool;
- dezvoltarea deprinderilor de asumare a deciziei;
- asigurarea de consiliere și asistență psihologică;
- identifică, monitorizează și ține evidența tinerilor ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate, realizând raportul de evaluare inițială;
- redactarea și executarea instructajului de securitate și sănătate în muncă;
- efectuarea activității de aprovizionare cu echipamente de tehnică de calcul (calculatoare, imprimante, video-proiectoare etc);
- întreținerea rețelei de calculatoare, tehnica de calcul din dotarea instituției;
- asigurarea cu soft de actualitate a rețelei de calculatoare și procurarea licențelor pentru acestea.

Art. 5.4. (5) Centrul Social de Urgență pentru persoane fără adăpost „Speranța” – cu program permanent, asigură adăpost temporar persoanelor fără locuință, oameni ai străzii sau care temporar se află în risc social pe raza Municipiului Târgoviște și oferă următoarele servicii:

1. Primirea și gazduirea temporară;
2. Asigurarea serviciilor de hrană – se asigură două mese zilnic asistaților, masă de dimineață-micul dejun și masă de seară-cină. Hrana va fi pregătită de Cantina de Ajutor Social ;
3. Consiliere socială ;
4. Asistență medicală – În vederea acordării asistenței medicale pentru asistați se va încheia un protocol de colaborare cu Centrul Social SF. Maria;
5. Consilierea juridică – în cadrul consilierii juridice, beneficiarii vor primi informații cu privire la: drepturile de care pot beneficia, modul în care și pot exercita drepturile, procedurile juridice aplicabile. Consilierul juridic oferă ajutor în elaborarea unor documente și orientarea către instituțiile competente.;
6. Consilierea psihologică ;
7. Consiliere ocupațională - prin acordarea informațiilor necesare, dar și a sprijinului pentru integrarea în muncă, readaptarea și recalificarea profesională a persoanelor asistate, pe baza protocolului încheiat cu AJOFM Dambovită (Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă);
8. Consiliere cu familia- de acest lucru se vor ocupa funcționarii DAS (asistenți sociali, psihologi, psihopedagogi, asistenți comunitari, mediatori sanitari, după caz) care vor încerca să realizeze mijloace de comunicare cu familia în vederea apropierii de aceștia, a reintegrării în familie;
9. Programe antialcoolism.

Art. 5.4.(6) Centrul de zi pentru copii cu dizabilități asigură servicii de tip suport, socializare și petrecere a timpului liber - cu program prelungit, are ca activitate:

- Dobândirea deprinderilor de viață independentă pentru copii cu dizabilități.

- Servirea unei mese zilnic, de persoană, pranzul (două feluri de mâncare și supliment), în limita alocatiei de hrana prevazuta de reglementarile in vigoare - masa este asigurata prin Cantina de Ajutor Social.
- Asistenta si protectia copiilor cu defect de intelect, elevi ai Scolii speciale;
- Transport gratuit pe trasee stabilite, în funcție de domiciliul copiilor;
- Activități recreative desfășurate de referenții de la grupe, venite în completarea programului școlar, vizând dezvoltarea de abilitati in folosirea calculatorului si jocuri logice cu scop de terapie ocupationala;
- Servicii de consiliere psihologica;
- Identificarea cazurilor de autism si interventia de tip psihodinamic;
- Servicii de orientare scolara;
- Consilierea familiei și a copilului/tânărului cu dizabilități;
- Consilierea în situație de criză;
- Consilierea de grup.
- Activitati de educatie fizica si sport;

Centrul de zi pentru copii cu dizabilități funcționează în acord cu Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, art. 139 alin. 1; prevederile art. 12 din O.G. nr. 68/2003 privind serviciile sociale, modificată și completată; prevederile art. 2 alin. 4 din H.G. nr. 1438/2004 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor de prevenire a separării copilului de familia sa, Ordinul nr. 25 din 9 martie 2004 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind centrele de zi pentru copii cu dizabilități.

Art. 5.4.(7) Centrul de zi pentru persoane cu dizabilitati – adulti - are ca obiect de activitate :

- promovarea si apararea drepturilor persoanelor cu handicap;
- evitarea marginalizarii persoanelor cu handicap;
- socializarea persoanelor cu handicap;
- prevenirea institutionalizarii persoanelor cu handicap.

Centrul este destinat persoanelor adulte cu handicap mediu, accentuat si grav, indiferent de varsta, sex, nationalitate sau de deficienta anatomica, fiziologica sau psihologica.

In cadrul Centrului de zi pentru persoanele cu handicap se ofera urmatoarele servicii sociale ;

- consilierea psiho-sociala a persoanelor cu handicap;
- organizarea de intalniri, prin intermediul carora se vor identifica nevoile si problemele individuale ale persoanelor cu handicap si incercarea de remediere a acestora;
- asistenta si sprijin pentru integrare - reintegrare in munca a persoanelor cu dizabilitati;
- consilierea si sprijinirea persoanelor cu handicap pentru formarea unor deprinderi de viata independenta, in acord cu propriile dorinte;
- prevenirea aparitiei barierelor sociale care pot aparea ca urmare a dizabilitatilor;
- eliminarea oricaror forme negative de discriminare asupra persoanelor cu handicap;
- sensibilizarea opiniei publice cu privire la problematica persoanelor cu handicap.

PARTENERIATE:

Art . 5.4.(8) Centrul Social al Catedralei Eroilor, cu program permanent,

Asezamantul apartine Parohiei Catedrala Eroilor Neamului si asigura in regim de rezidentiat ingrijire, cazare si masa persoanelor varstnice. Directia de Asistenta Sociala, conform parteneriatului dintre Consiliul Local Targoviste si Parohia Catedrala Eroilor Neamului asigura

plata utilitatilor si salariile a 3 angajati care deservesc asezamantul si monitorizeaza activitatea de asistenta sociala. Directia de Asistenta Social asigura deasemenea, consiliere psihologica si asistenta medicala.

Art.5.4.(9) Centrul de zi pentru copiii cu risc de institutionalizare „Danut”, apartine A.R.E.D. (Asociatia Romana pentru Educatie si Dezvoltare), cu activitate prelungita, ofera copiilor cu risc de institutionalizare, servicii care au drept scop prevenirea sau limitarea unor situatii de dificultate ori vulnerabilitate, care pot duce la marginalizare, excluziune sociala sau abandon scolar:

- asigura hrana a 40 de copii;
- sprijina copiii la efectuarea temelor;
- formeza deprinderi de viata si educatie primara.

Directia de Asistenta Sociala suporta cheltuiala cu salariile a 2 angajati, hrana si utilitatile.

Art. 5.4.(10) Serviciul Cantina de Ajutor Social

1. Componenta Bloc alimentar are ca atributii:

- pregătirea hranei;
- distribuția hranei;
- distribuire de alimente prin Magazin Economat.

Pregătirea hranei:

- stabilește împreună cu conducerea unitatii meniul și întocmește lista zilnică de alimente necesare pregătirii acestuia, listă care se supune obligatoriu aprobării sefului de serviciu, respectând încadrarea în alocația zilnică de hrană stabilită prin hotărâri ale guvernului.
- pe baza listei zilnice de alimente primește de la magazie alimentele înscrise în listă și verifică cantitatea și calitatea lor, răspunzând de corecta lor folosire;
- răspunde de pregătirea la timp a meniului și de calitatea acestuia;
- răspunde de porționarea hranei;
- recoltează și păstrează probe alimentare pentru control timp de 48 ore.

Distribuirea hranei:

- conform datelor comunicate de serviciul asistență socială privind mișcarea asistaților, stabilește zilnic numărul de asistați operândul în borderoul de distribuție a hranei;
- răspunde de distribuirea hranei pe bază de semnătură în borderourile de evidență a asistaților pe cele două locații de distribuție și la domiciliu persoanelor netransportabile;
- restituie la magazie în aceeași zi alimentele neridicate de asistați;
- raspunde de distribuirea hranei pe baza de proces-verbal in cele doua centre de zi : Centru de zi pentru copii cu dizabilitati si Centru de zi pentru copii cu risc de institutionalizare Danut;
- raspunde de distribuirea hranei pe baza de proces-verbal pentru Complexul de Servicii Comunitare;
- asigură respectarea normelor igienico-sanitare în blocul alimentar și punctele de distribuție;
- asigură spălarea și dezinfectarea veselei utilizată pentru asistați conform normelor igienico-sanitare în vigoare.
- asigură controlul medical periodic al personalului prin examen clinic, pulmonar, serologic și coprologic;
- participă la recepționarea alimentelor achiziționate și a bunurilor de orice fel.

2. Componenta gospodărire –administrativ.

- o verifică înscrisurile din factură ca C.S.V și C.C.;
- o verifică marfa achiziționată din punct de vedere al calității și cantității iar în cazul în care se constată diferențe acestea se consemnează în N.I.R și se acționează pentru remedierea acestora;
- o depozitează și gestionează, conform reglementărilor în vigoare, mărfurile din magazie, întocmind zilnic bonurile de consum, NIR -urile și operează zilnic fișele de magazie;
- o eliberează din magazie bunurile solicitate de activitățile D.A.S;
- o urmărește derularea contractelor de furnizare produse încheiate cu terți si face aprovizionarea in conformitate ce acestea;
- o aprovizionarea cu mărfuri și distribuirea hranei se face cu mijloace proprii;
- o asigură întreținerea corespunzătoare a spațiilor ocupate de cantina și buna de buna funcționare a tuturor instalațiilor aparaturii și utilajelor din dotarea acesteia;
- o răspunde de aplicarea și respectarea normelor de protecția muncii, pază și P.S.I.in cadrul serviciului;
- o întocmește în termenele stabilite documentațiile necesare autorizării și reautorizării spațiilor serviciului si de instruirea sanitara periodica a personalului de deservire;
- o gestionează, conform legii, combustibilul și calculează consumurile masinilor de transport marfa.
- o Conducatorii auto - participa la distributia hranei catre centrele sociale si persoanele asistate;
- transporta marfuri alimentare si nealimentare.

Art. 5.5.DIRECTIA ECONOMICA

Art. 5.5.(1) Serviciul Financiar Contabil

1. Compartimentul Contabilitate :

Seful compartimentului contabilitate coordonează, controlează și răspunde de activitatea pe linie financiar-contabilă si exercita controlul financiar preventiv privind legalitatea, necesitatea, oportunitatea și economicitatea tuturor operațiunilor financiar contabile: informează lunar directorul despre recuperarea debitelor și plata salariilor neridicate;

- întocmeste darea de seama contabila la trimestru;
- răspunde de efectuarea calcul elor de fundamantare a indicatorilor economico-financiar si înțocmirea bugetului de venituri și cheltuieli pe an și defalcă pe trimestre;
- asigură analiza lunară a încadrării în creditele bugetare prevăzute în BVC ;
- angajează prin semnătură instituția în toate operațiunile patrimoniale având obligația de a refuza viza acelor operațiuni considerate ilegale;
- vizeaza notele de comanda catre furnizori, aplicand stampila de control si semnatura;
- face previziunea bugetului pentru anul viitor;
- asigură efectuarea corectă și la timp a înregistrărilor contabile privind mijloacele fixe și mijloacele circulante;
- participa la inventarierea tuturor valorilor patrimoniale, urmărește definitivarea potrivit legii a rezultatelor inventarierii;
- înregistrează și ține evidența debitelor întocmind balanța analitică. Intocmește balanța creditorilor din salarii neridicate, ajutoare sociale, ajutoare pentru încălzire cu lemne;
- răspunde de întocmirea corectă a balanței de verificare pentru conturile sintetice și analitice și urmărește concordanța dintre acestea;
- opereaza la zi bonurile de consum, notele de intrare receptie si alte documente contabile;
- opereaza in baza de date aprovizionarile si consumurile de materiale, obiecte de inventar;

2. Compartimentul financiar

- asigură respectarea cu strictețe a prevederilor legale privind integritatea patrimoniului și ia măsuri legale pentru reîntregirea acestuia în cazul în care a fost păgubit;
- vizează statele de plată aplicând stampila de control financiar preventiv;
- verifică statele de plată privind calculul corect al CAS, CASS, somajului, deducerilor de baza și suplimentare, calculul corect al impozitului și reținerilor din salarii, respectându-se actele normative în vigoare;
- urmărește încadrarea în creditele bugetare aprobate;
- întocmește nota contabilă aferentă drepturilor salariale, ordinele de plată și declarațiile. răspunde de depunerea la termen a declarațiilor care derivă din activitatea salarială;
- asigură plata la termen a sumelor care constituie obligațiile societății față de bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale și alte obligații față de terți;
- asigură și răspunde de efectuarea corectă și la timp a calculelor privind drepturile salariale ale personalului;
- asigură desfășurarea ritmică a operațiunilor de decontare cu furnizorii;
- operează la zi actele de bancă, actele de casă;
- întocmește documentele pentru operațiunile de încasări și plăți în numerar conform planurilor lunare și a documentațiilor vizate de controlul financiar preventiv;
- urmărește depunerea în bancă a sumelor neridicate reprezentând drepturi salariale, ajutor social, ajutoare încălzire cu lemne sau orice alt numerar, intermenul stabilit de lege;
- întocmește documentele pentru încasarea numerarului pe bază de chitanță emisă în două exemplare și completează obligatoriu, după caz, dispozițiile de plată / încasare, în registrul de casă;
- asigură respectarea limitei soldului de casă pentru cheltuielile gospodărești;
- întocmește lista nominală a persoanelor care nu au încasat salariul sau alte drepturi și menționează pe statul de plată sumele efectiv plătite și cele neachitate;
- întocmește fisele fiscale și răspunde de depunerea lor la organul fiscal la termenele prevăzute de lege;
- întocmește lunar " Situația Recapitulativă" privind plata salariilor în 2 exemplare, însoțită de ordinele de plată pentru viramente;
- răspunde de corecta gestionare a bazelor de date privind salarizarea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav;
- întocmește și depune lunar declarațiile de salarii pentru CASS, CAS, somaj, impozit respectându-se actele legale în vigoare. Dacă este cazul se vor depune declarații rectificative (în cazul imputațiilor);
- asigură gestionarea bazelor de date privind indemnizațiile acordate persoanelor cu handicap grav. Actualizează bazele de date de câte ori se impune;
- întocmește situația centralizatoare privind viramentele la fondurile speciale;
- eliberează adeverințe referitoare la veniturile realizate, răspunzând de legalitatea datelor consemnate;
- întocmește situațiile statistice privind cheltuielile de personal în termenul stabilit de lege.

3. Compartiment Achiziții Publice

- elaborează programul anual de achiziții publice, pe baza necesităților și priorităților comunicate de celelalte compartimente, program care se aprobă de directorul executiv, cu avizul compartimentului financiar;
- elaborează întocmirea documentației de atribuire și răspunde de aplicarea și finalizarea acestor proceduri, conform legii;
- întocmește raportul anual de achiziții publice, conform legii;

- întocmeste caiete de sarcini pentru achizițiile publice;
- participa la organizarea licitațiilor și a selecțiilor de ofertă, în condițiile legii;
- răspunde de stabilirea circumstanțelor de încadrare prevăzute în legislația pentru aplicarea fiecărei proceduri de achiziție publică sau cumpărare directă;
- constituie și păstrează dosarul achiziției publice;
- constituie și păstrează macheta investițiilor pe cod.CPV.la materiale și prestări servicii;
- răspunde de respectarea procedurilor operationale specifice și de realizarea indicatorilor de performanță ce îi revin;

Art. 5.5.(2) Serviciul Personal și administrativ

1. Componenta Resurse umane:

- întocmeste ROF-ul în colaborare cu coordonatorii tuturor activităților DAS;
- întocmeste organigrama institutiei;
- întocmește statul de funcții și statul de personal;
- aplică prevederile legale privind încadrarea, promovarea și salarizarea personalului D.A.S.;
- ține evidența registrului general de evidență a salariaților, le păstrează și le completează cu toate modificările survenite;
- asigură secretariatul comisiilor de concurs, respectiv al comisiilor de soluționare a contestațiilor;
- răspunde de organizarea examenelor și a concursurilor pentru încadrare și promovare în muncă și de verificare a îndeplinirii de către solicitanți a condițiilor prevăzute de lege pentru acestea;
- efectuează lucrările legate de încadrarea, transferul, modificarea sau încetarea raporturilor de serviciu respectiv a contractului individual de muncă pentru personalul din cadrul serviciului;
- întocmește dosarele necesare în vederea pensionării angajaților proprii și asistenților personali;
- stabilește, conform prevederilor legale, cuantumul sporurilor de vechime, operează modificările în situația salariaților și le comunică serviciului Contabilitate;
- calculează drepturile de concediu ale salariaților și le transmite sefilor de activități și ține evidența efectuării acestuia;
- organizează în luna decembrie, pentru anul următor, programarea concediilor de odihnă pentru personalul contractual al serviciului;
- efectuează cercetarea prealabilă stabilirii sancțiunilor disciplinare;
- gestionează dosarele personalului angajat în cadrul direcției;
- ține evidența fișelor posturilor personalului din cadrul direcției;
- ține evidența fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale angajaților întocmite de director, șeful de serviciu și șefii de birouri;
- ține evidența timpului lucrat / și a concediilor de odihnă /fara plata / boala, semnaland directorului direcției neregulile constatate;
- întocmește situațiile statistice privind numărul de personal, calificare, studii, încadrare;
- întocmește evidențele referitoare la termenul de valabilitate al certificatelor de handicap și urmărește lunar mișcarea asistenților personali;
- întocmește lunar pontajul pentru asistenții personali, și-l transmite serviciului Contabilitate;
- verifică și vizează, lunar, pontajele salariaților D.A.S.;
- comunica serviciului Contabilitate orice schimbare intervenită în drepturile salariale ale angajaților direcției;

- pentru determinarea impozitului pe venitul global întocmește dosarele fiscale ale salariaților, conform legii și comunică deducerile personale direcției Contabilitate;
- propune participarea la cursuri de formare și perfecționarea profesională a salariaților D.A.S.;

2. Componenta Administrativă

- gestionează patrimoniul DAS;
- răspunde de autorizări/reautorizări;
- responsabil SSA și PSI;
- gestionează conform reglementărilor în vigoare, materialele nealimentare necesare bunei desfășurări a activității direcției;
- participă la activitățile de gospodărire zilnice;
- verifică instalațiile sanitare, electrice, gaze naturale, apă și canalizare pentru o bună funcționare, în toate unitățile DAS;
- conducătorul auto asigură:
 - transport persoane asistate/ asistenți sociali;
 - transport marfuri nealimentare;
 - distribuie pachete/cadouri;
 - deplasări în interes de serviciu ori de câte ori este solicitat de către directorul DAS.

3. Compartimentul Relații cu publicul și registratura

- consiliază persoanele aflate în nevoie socială în legătură cu drepturile stabilite prin lege, pentru rezolvarea situației în care se află;
- instruieste persoana aflată în nevoie socială în legătură cu demersurile personale ce trebuie întreprinse pentru rezolvarea situației în care se află;
- primește și înregistrează corespondența și solicitările adresate instituției și le înainteaază directorului Direcției de Asistență Socială;
- urmărește și răspunde de încadrarea în termenul stabilit de lege pentru soluționarea petițiilor;

Pentru persoanele cu handicap și asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav (adulți și copii) desfășoară următoarele activități:

- asigură informarea persoanelor interesate privind drepturile stabilite de lege și modul de întocmire al dosarelor;
- primește și înregistrează cererile pentru anchete sociale necesare întocmirii dosarelor în vederea încadrării în grad de handicap;
- primește și înregistrează cererile pentru anchetele sociale necesare pentru întocmirea dosarelor de angajare ca asistent personal pentru persoanele cu handicap;
- primește rapoartele lunare de activitate, face punctajul cu evidența asistenților personali din luna anterioară și întocmește nota necesară pontajului lunar;

Art. 5.6. DIRECTIA DE ASISTENTA MEDICALA

Art.5.6.(1) Asistența medicală în unitățile de învățământ, conform Ordinul MEC/MS nr.5296/1668/2011, se acordă prescolarilor și elevilor pe toată perioada în care se află în unitățile de învățământ.

Serviciile medicale și de medicină dentară sunt :

- a) de asistenta medicala preventiva ;
- b) de asistenta medicala curativa ;
- c) de asistenta stomatologica preventiva si curativa ;

Art. 5.6.(2) Atributii

1. Organizeaza activitatea de asistenta medicala si medicina dentara din unitatile de invatamant din municipiul Targoviste, sens in care:

- a) asistenta medicala si stomatologica prescolarilor, elevilor si studentilor se asigura in cabinetele medicale si stomatologice din gradinite, scoli si universitati,
- b) asigura asistenta medicala curativa a elevilor si studentilor care invata in unitati de invatamant din municipiul Targoviste dar care nu au domiciliul in municipiul Targoviste;

2. Atributiile personalului implicat in asistenta medicala si de medicina dentara acordata prescolarilor si elevilor si pentru promovarea unui stil de viata sanatos si a educatiei pentru sanatate sunt cele prevazute in Ordinul MEC/MS nr.5296/1668/2011 privind examinarea starii de sanatate a prescolarilor si elevilor din unitatile de invatamant.

Art. 5.6.(3) Responsabilitati:

- 1. Asigura toate conditiile necesare desfasurarii activitatii de asistenta medicala si de medicina dentara pentru prescolari, elevi si studenti din municipiul Targoviste, conform legii.
- 2. Dotarea cabinetelor medicale de gradinite, a cabinetelor medicale scolare si studentesti conform prevederilor Ordinului MEC/MS nr.5296/1668/2011 privind examinarea starii de sanatate a prescolarilor si elevilor din unitatile de invatamant.

Art. 5.7. Compartimentul Juridic:

- asigură asistența juridică în toate cauzele și la toate instanțele în care poate fi parte Directia de Asistenta Sociala;
- asigură asistență juridică a Directiei de Asistenta Sociala, dupa caz, în fața notarilor publici, pentru întocmirea actelor notariale și a executorilor judecătorești.
- la solicitare, promovează acțiuni judecătorești și uzează de toate căile de atac conferite de lege, depunând toate diligențele pentru câștigarea acestora.
- formulează întâmpinări și cereri reconvenționale, în cauzele în care serviciul este pârât, inclusiv în soluționarea litigiilor de contencios administrativ, pe care le susține în fața diferitelor instanțe judecătorești.
- răspunde de întocmirea și depunerea la instanța competentă în termenele prevăzute de lege, a actelor procedurale pentru fiecare dosar aflat pe rol.
- răspunde solicitărilor instanțelor judecătorești de diferite grade, cu privire la comunicarea unor acte necesare în soluționarea diferitelor litigii.
- verifică și avizează sub aspectul legalității referatele și celelalte acte care stau la baza emiterii dispozițiilor directorului Directiei de Asistenta Sociala.
- monitorizeaza noutatile legislative si le semnaleaza compartimentelor interesate.
- acordă consultanță juridică pentru compartimentele din cadrul directiei.
- formuleaza si intocmeste contractele de prestari servicii ale directiei si le vizeaza pentru legalitate.
- formuleaza si intocmeste deciziile directorului Directiei de Asistenta Sociala.

- reprezintă D.A.S. în raport cu Primăria Târgoviște privind înregistrarea tardivă a nașterii persoanelor fără identitate de pe raza municipiului.
- îndeplinește și alte sarcini stabilite prin legi sau alte acte normative, prin hotărâri ale consiliului local, sau dispoziții ale directorului Direcției de Asistență Socială.

Art.5.8. Compartimentul Cabinet medical :

Cabinetul medical este cabinet de medicină de întreprindere care funcționează potrivit reglementărilor legale de specialitate și a fost creat pentru salariații angajați la nivel de consiliu local. Activitatea acestuia are caracter predominant preventiv, și următoarele atribuții:

- participă la evaluarea riscurilor privind îmbolnăvirile profesionale.
- monitorizează starea de sănătate a angajaților DAS prin:

-examen clinic la angajarea în muncă și recomandări privind investigațiile necesare obținerii avizului „apt” pentru profesie;

-examene medicale de adaptare;

-control medical periodic;

-examen medical la reluarea activității.

- îndruma din punct de vedere medical activitățile de: reabilitare profesională, reconversie profesională, reorientare profesională în caz de accident de muncă, boală profesională, boală legată de profesie sau după afecțiuni cronice;
- comunica existența riscului de îmbolnăvire profesională către toți factorii implicați în procesul muncii;
- consiliaza angajatorul privind adaptarea muncii și a locului de muncă la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților;
- consiliaza angajatorul pentru fundamentarea strategiei de securitate și sănătate la locul de muncă;
- participă la sistemul informațional național privind accidentele de muncă și bolile profesionale;
- vizează concediile medicale ale salariaților.

Art. 5.9.Compartiment Expert pentru probleme romi

- mediază relațiile dintre administrația publică locală și cetățenii aparținând minorităților naționale, în conformitate cu legislația în vigoare, având următoarele direcții de acțiune:

A. Administrație publică și dezvoltare comunitară, comunicare și participare civică

B. Locuințe

C. Sănătate

D. Justiție și ordine publică

E. Economie, securitate socială

F. Protecția copilului, educație, cultură și culte."

- urmărește realizarea următoarelor obiective:

1. Instituționalizarea obiectivelor politice asumate de Guvern în problematica romilor și responsabilizarea autorităților publice centrale și locale în aplicarea măsurilor concrete de îmbunătățire a situației cetățenilor români de etnie romă

2. Sprijinirea formării și promovării unei elite intelectuale și economice din rândul romilor, care să funcționeze ca facilitator al politicilor de integrare socială și de modernizare

3. Eliminarea stereotipurilor, prejudecăților și a practicilor anumitor funcționari din instituțiile publice centrale și locale, care încurajează discriminarea cetățenilor români de etnie romă față de ceilalți cetățeni

4. Producerea unei schimbări pozitive în opinia publică în legătură cu etnia romilor, pe baza principiilor toleranței și solidarității sociale

5. Stimularea participării etniei romilor la viața economică, socială, educațională, culturală și politică a societății prin atragerea în programe sectoriale de asistență și dezvoltare comunitară

6. Prevenirea discriminării instituționale și sociale a cetățenilor români de etnie romă în accesul acestora la serviciile oferite de societate

7. Asigurarea condițiilor pentru garantarea de șanse egale pentru etnicii romi, în vederea atingerii unui standard decent de viață.

Art. 5.10. Biroul Strategii si proiecte

- inițiază strategii de identificare a problemelor de interes comunitar ale minorităților locale pentru ameliorarea acestora prin implementarea unor proiecte de interes local;
- inițiază și implementează proiecte de interes local, cu finanțare din bani publici și fonduri internaționale, utilizând strategiile managementului de proiect;
- centralizează și ține evidența tuturor surselor de finanțare interne și externe;
- monitorizează implementarea programelor și proiectelor;
- inițiază și propune spre aprobare parteneriate cu ONG-uri, autorități publice locale și alți reprezentanți ai societății civile în scopul dezvoltării și diversificării serviciilor sociale primare și specializate.

Capitolul 6 - Dispoziții finale

Art.6.1. Repartizarea sarcinilor de muncă concrete derivate din atribuțiile prezentului regulament se va face de către fiecare șef de activitate în parte, pentru fiecare salariat din subordine, prin fișa postului, completată și/sau reactualizată ori de câte ori este cazul și după caz, prin dispoziții emise de directorul direcției.

Art.6.2. Directorul direcției are obligația să asigure cunoașterea și respectarea de către toți salariații instituției a prezentului regulament.

Anexa 1. Organigrama Direcției de Asistență Socială face parte integrantă din prezentul regulament.

Prezentul regulament intra în vigoare începând cu 1 OCTOMBRIE 2012.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
jr. Stan Daniel Cristian

SECRETAR MUNICIPIU
jr. Chiru Cătălin Cristea