



**JUDETUL DÂMBOVIȚA  
CONSILIUL LOCAL TÂRGOVIȘTE  
DIRECȚIA DE ADMINISTRARE A  
PATRIMONIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT**



Categ. 3008 cls. 1, 2, 4

**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE**

conform Legii –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice  
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 31.03.2020

**1. Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director	-	5,5	-	12.265
2	Șef Serviciu	4	4.5	8.920	10.035

**2. Funcții publice de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariu de bază Gradație 0 (lei)	Coeficient	Salariu de bază					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, consilier juridic	Superior	4.683	2.1	4.683	-	5.286	5.550	5.689	5.831
		Principal	3.903	1,75	3.903	-	-	4.625	-	4.859
		Asistent	3.702	1,66	3.702	-	-	-	4.498	-
		debutant	-	-	-	-	-	-	-	-

**3. Funcții contractuale de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază(lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Șef serviciu	4	-	8.920	-

#### 4. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariu de bază Gradație 0 (lei)	Coeficient	Salariu de bază					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Inspector de specialitate	II	3.680	1,65	3.680	-	-	-	-	4.582
		I	4.014	1,80	4.014	-	-	-	-	4.998
2	Șofer	I	2.921	1,31	2.921	-	-	-	-	3.638
3	Casier	M	2.676	1,20	2.676	-	-	3.172	-	3.332
4	Lucrător salubritate	M/G	2.252	1,01	2.252	-	-	2.669	2.736	-
5	Muncitor calificat	II	2.810	1,26	2.810	-	-	-	-	3.499

#### Alte drepturi salariale:

##### 1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% ( cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.15).

##### 2. Voucherele de vacanță

În temeiul prevederilor H.G. 940/2017, se va acorda o indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu normă întreagă, proporțional cu timpul efectiv lucrat, pentru perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2019.

##### 3. Alte venituri salariale

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu art.42 din H.G. 611/2008.

Personele ce își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare beneficiază/au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu art. 23 a Legii nr. 153/2003 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

##### 4. Limitare salarială

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu art.11 alin. (4) din Legea nr.153/2017.

##### 5. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.