

**DIRECTIA DE SALUBRITATE TARGOVISTE
COMPARTIMENT RESURSE UMANE**

**TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE
Cf. Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice
Nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 30.09.2022**

Anexa VIII- Nomenclator administratie locala Legea 153/2017

1.Functii contractuale de conducere

Nr.crt	Funcția	Salariu baza(lei)		Coeficient	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director	-	14.025	-	5.5
2	Sef serviciu	-	11.475	-	4.5
3	Sef sectie	-	11.475	-	4.5

2 .Functii contractuale de executie

Nr.crt	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu Baza (lei)					
				Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector de specialitate(S)	IA	1.90	-	-	5.469	5.742	5.886	6.033
		I	1.80	-	-	5.181	-	5.576	5.715
		II	1.65	-	-	-	-	-	5.239
2	Consilier juridic (S)	I	1.80	-	-	-	-	-	5.715
3	Inspector, Secretar superior (SSD)	IA	1.52	-	-	-	-	4.709	4.826
4	Mastru	I	1.41	-	-	-	-	-	4.477
5	Referent, inspector, arhivar (M)	IA	1.31	-	-	3.771	3.959	-	4.160
6	inspector	I	1.28	-	3.509	-	-	-	-
7	Casier, magaziner	M	1.20	-	-	3.454	-	-	3.810
8	Sofer	I	1.31	-	3.591	3.771	3.959	4.058	4.160
9	Muncitor calificat	I	1.31	-	-	-	3.959	-	4.001
		II	1.26	-	-	-	-	-	-
		III	1.20	-	3.290	3.454	3.627	3.717	3.810
10	Muncitor necalificat	I	1.01	2.576	2.769	2.907	3.052	3.129	3.207

Alte drepturi salariale:

1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv.

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% (cf. Legii-cadru nr. 153/2017 art.15)

2. Spor pentru munca de noapte

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

3. Spor de conditii periculoase sau vatamatoare

Personalul Directie de Salubritate beneficiaza de un spor de 10%, respectiv 15% la salariul de baza, proportional cu timpul cat presteaza activitatea la locurile de munca expertizate. (Conform Legii 153/2017, HG nr. 569/2017, Buletinelor de determinare nr. 23/28.03.2018 si 51/06.08.2018, Dispozitiei nr. 2190/18.09.2018) .

5. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

În conformitate cu prevederile art.I alin. (4) din O.U.G. nr.226/2020, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

6. Alte venituri salariale

Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.

7. Vouchere de vacanta

În temeiul prevederilor O.U.G 8/2009, in anul 2022 se vor acorda vouchere de vacanta , în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu normă întreagă , proporțional cu timpul efectiv lucrat.